



B3 ouvre... mais pas pour résoudre la crise.!!!

Annoncée comme une avancée majeure, l'ouverture de bâtiments neufs devait enfin apporter une respiration au Centre pénitentiaire de Marseille, l'un des plus surpeuplés de France. Pourtant, derrière les chiffres officiels et les effets d'annonce, la réalité est tout autre : B3 ne répondra pas aux besoins criants du terrain.

Le principe légal de l'encellulement individuel – inscrit depuis 1875 et rappelé par les RPE – restera, encore une fois, un vœu pieux. L'administration peut bien marteler que « 740 places » ouvriront ; dans les faits, seuls deux bâtiments de 150 places (QH3 et QH4) seront réellement opérationnels. Quant au QH5, il restera sous bâche jusqu'en janvier 2026, faute de personnels.

Pendant ce temps, le CP Marseille explose : 207% de taux d'occupation, 139 matelas au sol, 820 personnes pour 399 places. B3 ne désengorgera rien. Les quartiers labellisés QC1 et QC2 n'accueilleront personne avant 2026 faute de surveillants. Et avec une interrégion saturée (Aix, Nice, l'ensemble de la DI Toulouse), les transferts ne s'annoncent pas plus réalistes.

L'ouverture tronquée de B3 s'ajoute à une liste de dysfonctionnements structurels : greffe pénitentiaire exsangue, salles de visio insuffisantes, espaces d'activité inexploitable faute de sécurité... La CGT continuera à porter une vérité simple : sans moyens humains massifs, sans volonté réelle de respecter les normes et la dignité de travail comme de détention, l'ouverture de B3 restera un simple trompe-l'œil.

SYNTHESE DE CE QUI DEVAIT ETRE UNE AVANCEE MAJEUR!

1

740 places ? Non, seulement 300. L'ouverture réelle de B3

Le discours officiel évoque l'ouverture d'un « bâtiment neuf de 740 places ». Sur le papier, c'est spectaculaire.

Dans les faits :

- ♦ QH3 : 150 places – ouverture effective
- ♦ QH4 : 150 places – ouverture effective
- ✗ QH5 : 150 places – pas avant janvier 2026 (pas de personnel)

Au total : 300 places ouvertes seulement, soit 40 % du parc annoncé.

Pour un établissement à 820 détenus pour 399 places, la marge de manœuvre reste dérisoire, et la suroccupation chronique ne sera en rien résorbée.

2

QC1 et QC2 : des quartiers "labellisés" qui n'ouvriront pas avant 2026

Les quartiers labellisés (QC1 et QC2) nécessitent un encadrement renforcé, un fonctionnement spécifique, des surveillants formés.

Sauf que... il n'y a pas de personnel pour les ouvrir.

La prochaine promotion de surveillants sortira de l'ENAP en mai 2026.

Conclusion : ouverture pas avant juin 2026 au mieux.

Encore une contradiction entre communication institutionnelle et réalité humaine.



3

Désencombrement : mission impossible à l'échelle interrégionale
Même si B3 ouvrirait entièrement, il resterait une question majeure :
où transférer les personnes pour désengorger Marseille ?

La surpopulation touche toute l'interrégion :

- Aix-Luynes saturé
- Nice saturée
- Sur la DI de Toulouse : 150% de densité carcérale, contre 135% pour la DI de Marseille

Avec l'ouverture du QLCO à Aix qui mobilise déjà des effectifs, aucune solution de désencombrement massif n'est réaliste.

4

Visioconférences : trois salles seulement pour tout B3

Dans un contexte où les juridictions multiplient les audiences en visio pour éviter les extractions, B3 ne dispose que de :

➡ 3 salles équipées pour l'ensemble du bâtiment.

C'est insuffisant pour absorber les flux judiciaires d'un établissement aussi chargé.

Résultat prévisible : retards, tensions, surcharge pour les personnels du greffe et de la détention.



5

Greffe pénitentiaire : sous-doté et incapable d'absorber la nouvelle charge
Le greffe du CP Marseille est déjà à flux tendu.

Avec l'ouverture partielle de B3, les mouvements, notifications, procédures et actes administratifs vont augmenter.

Mais les effectifs n'augmentent pas.

Les agents alertent depuis des années : sans renforcement, la qualité des procédures et les délais risquent d'être fortement dégradés.

6

Rez-de-jardin inutilisable : SPIP, activités, bibliothèques à l'arrêt
 Les rez-de-jardin des bâtiments QH3, QH4 et QH5 regroupent :

- les box d'entretien SPIP
- les salles d'activités
- les bibliothèques

Problème majeur :

ces espaces sont inutilisables pour des raisons de sécurité, car

➡ le poste de surveillance est situé... à l'étage au-dessus.

Sans présence sécurisée, ces lieux resteront fermés.

Résultat : SPIP pénalisé, activités stoppées, accès au livre dégradé.

Une nouvelle installation moderne, mais impraticable.





UHSA

Compte-rendu / Signalement – Véhicule livré à l'UHSA le 28/11/2025



Ce jour, **28 novembre 2025**, le véhicule livré à l'UHSA par le prestataire présente plusieurs anomalies majeures dès sa prise en main, rendant impossible son utilisation en conditions de sécurité.

1. Alertes immédiates lors du trajet

Au cours du déplacement, plusieurs voyants d'alerte se sont allumés, notamment ceux signalant un :

- Risque de casse moteur
 - Problème électrique / défaillance système
 - Dysfonctionnement général du véhicule (messages multiples confirmés par l'écran de bord)
- Ces alertes apparaissent systématiquement et ne sont pas aléatoires.

2. Véhicule potentiellement dangereux

Compte tenu de ces signaux, le véhicule ne peut pas être engagé dans une mission UHSA :

- risque mécanique important
- fiabilité électronique compromise
- absence de sécurité pour les équipes transport et les personnes prises en charge



L'administration veut lutter contre *'ABSENTEISME NONNNN!!!!* !

Absentéisme : l'administration découvre le problème... nous on l'a travaillé depuis 2023 !

L'administration veut « lutter contre l'absentéisme » ?

Très bien.

Mais comment compte-t-elle le faire ?

Eh bien, d'après les documents de la DISP... c'est simple : 10 annexes, dont 8 basées sur des mesures disciplinaires.

On croit rêver.

Sur les deux autres mesures ?

→ un rendez-vous avec la direction après un arrêt maladie

→ et faire appel au médecin de prévention

BRAVO ! Ha oui, avec ça, l'absentéisme va trembler !

Aucune réflexion sur les conditions de travail, aucune analyse de fond, aucune mesure pour prévenir ce qui crée les arrêts.

Rien. Néant. Le vide intersidéral.

Pendant ce temps-là, la CGT, elle, a travaillé.

Elle, elle a proposé des choses réelles, concrètes, applicables, et ce depuis le 29 août 2023, date à laquelle nous avons déposé notre plan complet en CSA — document que la DISP semble découvrir aujourd'hui... ou feint d'ignorer...

2026 : la DISP nous propose une réunion début janvier... Sérieusement ?

La DISP nous invite début janvier à une réunion pour présenter « les propositions des organisations syndicales » sur l'absentéisme.

Wahou. Quelle rapidité !

Nous avons anticipé leur CSA depuis 2023.

Nous avons remis un rapport complet, structuré, chiffré, réaliste.

Et un an et demi plus tard, ils nous disent :

« Venez nous donner vos idées. »

Mais les idées, on les a déjà données !

Le rapport est là, noir sur blanc.

Il ne demandait qu'à être lu... et appliqué.



Petit rappel (au cas où la vous fait défaut !) : voilà ce que la CGT a déjà proposé

Et contrairement à leurs annexes disciplinaires, ce sont de vraies mesures, qui s'attaquent aux causes et pas aux symptômes ➡

1. Analyse sérieuse de l'absentéisme

- système de collecte des données d'arrêts
- analyse fine des causes réelles
- enquête organisationnelle
- entretiens individuels
- travail avec RH + ADP + médecin de prévention Plan de Lutte contre l'Absentéisme...

2. Programmes de bien-être et de prévention

- relaxation, yoga, méditation, espaces dédiés
- prévention de l'épuisement professionnel
- prise en charge précoce des situations à risque
- politique de mobilité préventive Plan de Lutte contre l'Absentéisme..

3. Formation, reconnaissance, communication

- formations adaptées à chaque poste
- bulletin d'information interne
- réunions régulières avec les directions
- certificats de reconnaissance
- culture de la récompense plutôt que de la sanction Plan de Lutte contre l'Absentéisme...

4. Management participatif et gestion du temps

- implication de toute la chaîne hiérarchique
- ateliers de gestion du temps et des priorités
- outils modernes pour suivre tâches et charge de travail Plan de Lutte contre l'absentéisme...

5. Suivi réel, prévention RPS et soutien médical

- tableau de bord visible
 - analyse trimestrielle
 - renforcement de la prévention RPS
 - coordination médecin de prévention / RH
 - soutien psychologique et suivi continu Plan de Lutte contre l'Absentéisme...
- Bref : un vrai plan, complet, cohérent. Pas un catalogue de punitions.



Ce qui n'est jamais dit :

Le premier facteur d'absentéisme, ce sont les conditions de travail.

Et là-dessus :

- **surcharge permanente,**
- **sous-effectifs,**
- **horaires éclatés,**
- **pression,**
- **absence de reconnaissance,**
- **matériel inadapté,**
- **manque d'espaces de pause,**
- **postes laissés vacants,**
- **management parfois défaillant.**

Rien.

Pas un mot.

Pas une ligne dans leurs annexes.

Comme si les agents tombaient malades par plaisir.

2026

la CGT continuera de porter LA seule stratégie crédible

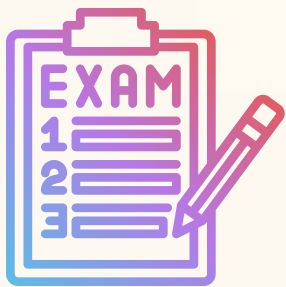
nous allons lui rappeler que la solution ne se trouve pas dans la répression, mais dans la prévention, la reconnaissance et l'amélioration du quotidien des agents.

En 2026, la CGT reprendra le travail là où l'administration n'a jamais commencé le sien.

Et pour les autres OS :

→ servez-vous !

Au moins, vous aurez de quoi éviter le copier-coller des annexes lunaires de la DISP. 😊



Les Experts

Concours Major expertise session 2026



Le planning de l'absurde.



"Le 11 décembre 2025, à l'épreuve écrite, tout le monde composera" :

Les Brigadiers-Chefs exp confirmés...

Et même ceux venant de passer le concours session 2025... qui ne savent pas encore s'ils ont obtenu le grade...

Cerise sur le gâteau: les candidats du concours Major exp session 2025, qui ignorent encore s'ils ont réussi, composeront également le 11 décembre pour la session 2026. Au cas où...

Oui! Vous avez bien lu...

Car les résultats ne tomberont que le... 19 décembre!!!

Parce que vous savez que... Rien ne vaut un concours où tout le monde joue en même temps... Sans savoir s'il a déjà gagné ou perdu!

En résumer:

Le 11 décembre...un effectif réduit sur le terrain,
des salles d'examen pleines à craquer,

un budget bien entamé,

et une logique administrative, une nouvelle fois.... portée disparue!





Sapin en fête: pâte feuilletée, pesto et mozzarella

Ingrédients:

2 paquets de pâte feuilletée
2 bonnes cuillères à soupe de pesto vert
De la mozzarella
Des tomates cerises
1 jaune d'œuf



Préparation:

=>Préchauffe ton four à 200°C

- Étale la pâte feuilletée sur une plaque allant au four.
- Tartine-la de pesto uniformément.
- Mets les tranches de mozzarella sur le pesto.
- Dépose la deuxième feuille de pâte par-dessus.
- Coupe le tout en forme de sapin de Noël.
[Utilise un couteau pour faire des incisions à partir du bas du sapin vers le haut et des 2 côtés pour simuler les branches d'un sapin. Veille à laisser le centre du sapin de Noël (tronc) intact.]
- Torsade les branches plusieurs fois pour créer un bel effet.
- Coupe les tomates en deux et décore le sapin de Noël avec.
- Badigeonne le sapin avec l'œuf battu.
- Dépose des petits bouts de mozzarella ou saupoudre d'un peu de râpé.

=>Enfourne pendant 20 mn...jusqu'à ce qu'il soit doré et croustillant.

BON APPETIT...



Grog anti-rhume... et oui c'est l' moment...

Dans une casserole, fais bouillir 500 ml d'eau:

Ajoute

- Un bâton de cannelle (antibactérien)
- 3 clous de girofle (anti-inflammatoire et anti-douleur)
- Et si tu l'aimes, 5g de gingembre coupé en petits morceaux (renforce le système immunitaire)

Couvre et laisse infuser 10 mn

Ensuite ajoute dans ta tasse :

- Cette préparation
- Le jus d'un citron (anti-infectieux)
- 2 cuillères à soupe de miel (antiseptique et adoucissant pour la gorge)



Touille tout ça et bois-le tiède (mais pas bouillant...le miel n'apprécie pas trop la chaleur).



X C C U R C Ç M A N T E A U Q C J H D C
C L F U M S B M C O L L I E R H G U M R
B A B P L H R P A N T A L O N A A V I A
O Ç R Y C O E F R P A N I E R U N A T V
B T I T T R T U F O U L A R D S T J A A
U Ç A I A T E T A L O N S M Ç S S Ç I T
J Z A U M B L J E S C Y M A I U H R L E
S A W K H P L B L O U S E M F R U T L R
O B P B M A E E E C H A U S S E T T E S
C A O E A R S R S C Q U V K D S M X U D
Q R C R I A R B M K H C P R N E O R R G
U E H M L P O H J E A A A U T F N U C E
E T E U L L B O L S A B R S L A T N H S
T T T D O U E I E G E B E P G L R G E C
T E T A T I M L R D T V L Q E V E B M A
E H E Q U E A L U N E T T E S M Ç O I R
S J U P E D A X Z C D C O L L A N T S P
S L I P N C E I N T U R E B A S J T E I
J J W A C A S Q U E T T E L U R W E V N
H L S B R O C H E T A B L I E R K S Ç S

2					1	4		
7				9				
	3			5	6			2
	7		2	1	8	5		6
1		2			5	9	3	
	6				9			
6				8				
9			5		3	8		
4	1	8		2			6	5

BARETTE	COLLIER	PANTALON
BAS	CRAVATE	PARAPLUIE
BERMUDA	CULOTTE	POCHETTE
BLOUSE	DEBARDEUR	PULL
BOB	ECHARPE	ROBE
BOTTES	ESCARPINS	SAC
BRETELLES	FOULARD	SANDALES
BROCHE	GANTS	SHORT
CARTABLE	IMPERMEABLE	SLIP
CASQUETTE	JUPE	SOCQUETTES
CEINTURE	LUNETTES	TABLIER
CHAUSSETTES	MAILLOT	TAILLEUR
CHAUSSURES	MANTEAU	TALONS
CHEMISE	MONTRE	VESTE
COLLANTS	PANIER	