

Déclaration liminaire – CGT et UFAP – Du 19 septembre 2025 Maison centrale de Poissy

Madame la Présidente,
Mesdames et Messieurs les membres du CSA

Hommage

Avant d'entrer dans l'ordre du jour, nous tenons à rendre hommage à notre collègue et camarade Régis Grava.

Sa gentillesse, son militantisme à l'UFAP et son engagement indéfectible resteront gravés dans nos mémoires. Sa disparition laisse un vide immense, mais son souvenir et ses valeurs continueront d'inspirer notre action syndicale et collective.

Les fiches de poste

Depuis plusieurs mois, nous abordons la question des fiches de poste. À la lecture des dernières versions, nous avons été particulièrement interloqués. Soit la personne chargée de leur rédaction n'a pas pris la mesure de l'enjeu, soit nous sommes face à une faute professionnelle. Dans tous les cas, cela n'est pas acceptable.

Nous rappelons que ces documents doivent être élaborés en concertation avec les membres d'encadrement de secteur et les agents directement concernés. Or, aujourd'hui, les fiches de poste reçues ne sont pas recevables et ne reflètent pas le travail réel des postes.

Ce type de pratique traduit un manque de respect envers les agents et envers leurs organisations syndicales. Nous sommes ici pour dialoguer et améliorer collectivement le fonctionnement du service ; encore faut-il que les bases soient solides.

Climat de l'établissement

Depuis le dernier CSA, nous constatons une violence grandissante envers le personnel et entre personnes détenues, une situation de plus en plus préoccupante. Nous attendons des explications claires de la maison centrale de Poissy sur les causes de cette dégradation et sur les mesures mises en place pour y répondre.

De se fait nous supposons que la vague de départ des agents vers d'autres établissements n'est pas un hasard.

Elle est la conséquence directe d'un management bancal et instable.

À force de répéter que « le bateau va chavirer », vous avez fini par convaincre l'équipage de quitter le navire.

Cette hémorragie de personnel est un signal d'alarme majeur.

Elle affaiblit encore plus nos agents, fragilise la sécurité et détériore le climat général.

Il est urgent de redonner confiance, de stabiliser la gestion des équipes et de reconstruire un management basé sur l'écoute, le respect et la cohérence.

Nous vous exhortons à mettre en place une prise en charge plus attentive et structurée, notamment vis-à-vis des 21 surveillants stagiaires qui arriveront début novembre 2025.

Nous devons agir ensemble pour stopper cette hémorragie de personnel et éviter que Poissy ne perde ses forces vives.

C'est un enjeu majeur pour la sécurité de l'établissement et pour l'avenir du service.

Dialogue social

Nous relevons plusieurs décisions prises sans concertation :

- Changements d'horaires de promenade : pourquoi les organisations syndicales n'ont-elles pas été informées en amont ? Nous avons découvert ces modifications par simple note de service.

- Suppression du briefing du service du soir : là encore, aucune consultation. Nous demandons à connaître les raisons précises.

Le surveillant pénitentiaire est un acteur incontournable d'une détention sécurisée. Leur professionnalisme, l'esprit d'équipe et le soutien de la hiérarchie sont les conditions indispensables pour maintenir l'ordre, la sécurité et le climat institutionnel.

Nous rappelons qu'un CSA est précisément l'instance de dialogue social. Décider unilatéralement, c'est bafouer le droit des agents à être représentés et informés.

Gestion des demandes d'explications

De plus en plus de collègues nous interpellent concernant des demandes d'explication qui leur sont adressées pour des faits souvent mineurs et qui pourraient être réglés autrement.

Vouloir systématiquement sanctionner, c'est montrer une incapacité à manager.

Vouloir retirer 1/30e du salaire d'un agent pour une petite erreur pose question :

Nous posons aussi la question de l'égalité de traitement : est-ce que tout le monde est sanctionné de la même façon ?

Nous vous demandons madame la présidente de communiquer clairement le nombre de demandes d'explication enregistrées, tous grades confondus, afin que chacun puisse mesurer l'ampleur de ce phénomène.

Nous appelons à un management plus humain, plus constructif et plus respectueux des personnels.

L'autorité ne doit pas rimer avec sanctions mais avec écoute, accompagnement et prévention.

Conclusion

Au regard de ces éléments, nous attendons des réponses claires et sans langue de bois sur :

- La méthode d'élaboration des fiches de poste,
- Les raisons de la dégradation de la sécurité dans l'établissement,
- Les décisions prises sans concertation dans un dialogue constructif
- Et les garanties que la parole des personnels et de leurs représentants sera enfin entendue.

Les agents méritent respect, transparence et reconnaissance. Nous espérons que ce CSA sera l'occasion d'y répondre concrètement.

Les organisations syndicales tiennent à féliciter et à remercier très fortement l'ensemble du personnel de la maison centrale de Poissy pour son professionnalisme, son engagement et le travail accompli chaque jour dans des conditions souvent difficiles.

LA CGT PENITENTAIRE MC POISSY

UNSA UFAP MC POISSY