



Attractivité du métier de personnel de surveillance

Jeudi 17 juillet se tenait une réunion multilatérale à la DAP sur l'attractivité des métiers de l'administration et plus particulièrement celui de personnel de surveillance. Cette rencontre était pilotée par le sous-directeur des ressources humaines et des relations sociales accompagné de la directrice cheffe de projet sur l'attractivité. En préambule, le sous-directeur est revenu sur les difficultés de recrutement de l'administration pénitentiaire. La DAP indique que depuis le passage en catégorie B, le nombre d'inscrits sur les derniers concours de surveillant pénitentiaire est à la hausse. Cependant, il y a une attrition entre l'inscription et le passage des épreuves. Pour exemple, pour la promotion 2024B, il y avait 11 000 inscrits et 4 000 futurs candidats qui se sont présentés aux premières épreuves. Le phénomène s'explique du fait que ces personnes s'inscrivent sur plusieurs concours en lien avec l'uniforme (police, gendarmerie, pompiers, etc...) et qu'ils aient été reçus dans l'un deux.

La **CGT Pénitentiaire** se félicite de l'efficience du recrutement avec le passage en catégorie B. **Revendication qu'elle portait depuis 2002.** Pour autant, notre organisation professionnelle n'oubliait pas les non-bacheliers pour accéder au métier de personnel de surveillance. Elle proposait une 3^{ème} voie de recrutement pour les personnes ayant choisi une filière sécurité ou éducative dès le lycée ou exerçant des métiers de sécurité comme les agents de sécurité ou de gardiennage.

Notre vision a donc fait son petit bonhomme de chemin puisque la DAP a décidé, pour l'attractivité du métier, d'aller chercher ces futures recrues et leur permettre de vivre une première expérience en immersion, c'est-à-dire en détention afin de découvrir le cœur du métier de personnel de surveillance. L'administration pénitentiaire s'est toujours interdite à l'effectuer, peur de certaines vérités, très certainement... alors que d'autres institutions comme les commissariats, les casernes de pompiers ou de gendarmerie ouvrent leurs portes à un jeune public pour promouvoir leurs métiers.

Sur l'attractivité du métier de personnel de surveillance, **La CGT Pénitentiaire** était une fois de plus convaincue que ce vivier de futurs candidats était une perspective de recrutement. D'ici quelques semaines, des personnels de surveillance volontaires accompagneront ces jeunes dans la découverte de notre métier afin d'en faire leur profession.