

C'est ce qui s'appelle mettre la charrue avant les bœufs

Madame la Directrice,

Nous attirons votre attention sur les « nouvelles missions » que notre établissement doit mettre en place.

Nous souhaitons vous rappeler l'importance du dialogue social mais surtout le respect des engagements actés en Comité Social d'Administration (CSA).

Notre organisation syndicale a toujours travaillé dans l'intelligence pour faire avancer et améliorer les conditions de travail des personnels.

A travers ce communiqué, nous souhaitons vous exprimer notre incompréhension et notre colère sur la manière employée pour le passage en force des missions du surveillant acteur.

Nous avons acté en CSA la formation des personnels Liancourtois pour les modules du surveillant acteur mais en aucun cas sa mise en place de manière « déguisée » !

La CGT a toujours été dans discussions et les propositions autour des nouvelles missions mais nous ne valideront rien à effectif constant.

Madame la Directrice, ce n'est pas les engagements que vous aviez pris.

Nous n'avons que faire de vos objectifs annuels imposés par la DI, pour la CGT les conditions de travail restent notre priorité.

Aucune modalité d'organisation n'a été acté en CSA pour la mise en place de ce projet et ce ne sont pas les dernières annonces du Ministre qui nous rassure puisque la majorité des effectifs iront en direction de Vendin-Le-Vieil.

Si nous voulons faire les missions du surveillant acteur en respect avec les modules de formation, il va falloir penser à aménager les mouvements en détention et libérer du temps aux surveillants pour effectuer correctement les nouvelles missions !!

Le bureau local, le 10 Mars 2025