

## Des Actes Rien que des Actes

Déjà, en juin 2023, nous tirions la sonnette d'alarme sur l'effectif du CP de Caen tout en dénonçant la façon dont le nouveau planning avait été mis au vote. Nous proposons alors une alternative à ce planning, n'étant pas fermés sur des discussions, et ce, dans l'intérêt commun.

Mais, nous n'avons reçu comme seule réponse qu'attaques, menaces et mépris. Mais, ce n'est pas le plus grave, si nos propositions n'avaient pas été totalement ignorées.

Certes un CSA s'est tenu depuis mais les problèmes de fonds demeurent, à tel point qu'il est légitime de se demander s'il existe une réelle volonté de prendre en considération l'intérêt général des agents, en particulier celui des postés.

Le problème majeur concerne bien entendu le manque d'effectif qui va devenir de plus en plus inquiétant avec les nombreux départs en retraite à venir dans les 5 prochaines années.

La conséquence de ce problème d'effectif est une fatigue physique et psychologique qui commence à se faire sentir à cause des nombreux rappels qui pour le moment se font fort heureusement sur la base du volontariat.

Nous rappelons que la direction est responsable de l'état physique et psychologique des agents.

**La CGT demande donc que tous les postes vacants soient ouverts à la prochaine CAP, permettant ainsi de soulager de façon momentanée notre établissement.**

La CGT est un syndicat avant-gardiste et progressiste, n'en déplaise à celles et ceux qui ne supportent pas nos écrits et qui veulent nous faire taire. Rien est plus important pour la CGT que le bien être de chacun.

C'est à ce titre que la CGT propose à la direction qu'elle organise un vote auprès des agents afin de savoir si le service actuel leur convient ou non, afin éventuellement d'en changer en janvier 2026.

Il est bon de rappeler qu'il avait été décidé que les agents allaient pouvoir, dans les deux ans après la mise en place du nouveau planning, revoter pour reconduire ou non ce planning.

Pour la CGT, il est clair que le planning actuel montre ses limites avec la pénurie d'agents que nous vivons actuellement. Celui-ci ne tient que par la bonne volonté des agents.

C'est pourquoi la CGT est favorable pour une remise à plat du planning existant afin de respecter l'équité entre les agents, préserver notre santé et concilier travail et vie privée.

*« Si nous faisons l'effort de nous lever chaque matin pour nous rendre à ce travail, c'est, selon nous, pour subvenir tout simplement à nos besoins, aider nos proches et profiter quelque peu de cette vie avec eux, et non pour rechercher une gloire éphémère et des honneurs illusoire que nous laissons bien volontiers à tous les carriéristes chevronnés à l'égo surdimensionné.*

Le bureau local CGT