



"REINE DES NEIGES OU REINE DE CŒUR ?

 **L'hiver approche !**

Les flocons tombent, mais tout comme l'hiver, notre quotidien pèse parfois lourd sur nos épaules. Face à ces défis, interrogeons-nous : quelle reine sera-t-elle pour nous ?
Sera-ce la Reine des Neiges, froide et distante, ou la Reine de Cœurs, chaleureuse et à l'écoute ?

Une situation préoccupante !

Notre établissement traverse une période inquiétante. La direction, que certains d'entre nous désignent comme la « Reine des Neiges », a troqué la chaleur des échanges pour un climat glacial de méfiance. Attention, si nous n'ouvrons pas les yeux, cette reine pourrait devenir une « Reine de Cœurs », prête à nous couper la tête au lieu d'établir un dialogue constructif.

Rappelons-nous : la colère ne résoudra pas nos problèmes. Nos bureaux, CGT et UFAP, ne plieront jamais le genou, contrairement à d'autres qui choisissent le silence face à la souffrance de nos collègues.

"Le mépris amène le mépris"

Le dialogue, clé du bien-être !

Il est essentiel que le dialogue social entre la direction et le personnel soit serein et respectueux. Nos métiers sont déjà en tension ; nous ne pouvons nous permettre d'ajouter de la distance et du froid. Renouons avec des échanges bienveillants et constructifs pour établir un climat de confiance !

Le Droit à la Collation.

De plus, nous tenons à signaler une inégalité au sujet des pauses. Chaque agent a le droit de prendre une collation, tout comme notre directrice a la liberté d'apporter des viennoiseries pour quelques privilégiés. Les miettes laissées ici ou là sont les mêmes, et ce traitement inéquitable ne devrait pas perdurer. Tous les agents méritent le même respect et la même reconnaissance !

Même si, à vos yeux, les agents de Longuenesse sont tous mauvais ou qu'il s'agit d'une très petite minorité d'« excellents agents qui se font mousser », les agents aimeraient plutôt du soutien que du harcèlement dans leurs galères quotidiennes où règnent menaces et violences physiques...

D'ailleurs, nous sommes tous mauvais, mais les détenus, eux, ont des aménagements de sanctions disciplinaires allant jusqu'à plus de 50 jours de sursis, malgré des menaces envers vos personnels...

La main de fer ne doit pas être exclusivement sur vos sous-fifres, mais également sur la population pénale.

Les mauvais, dans tous les cas, vous font tourner la boutique, et sans eux, votre établissement ne tourne pas !!!

Un Vent Glacial : Surveillance Inappropriée !

Nous devons également dénoncer l'utilisation excessive des caméras de surveillance. Selon les directives de la CNIL, ces dispositifs doivent respecter notre vie privée et ne servir que des raisons de sécurité. Ils ne doivent pas se transformer en outils de contrôle et de pression. Nous avons droit à un environnement de travail basé sur la confiance, pas sur la méfiance.

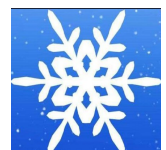
La CGT et l'UFAP du CP de Longuenesse exigent :

- Une communication respectueuse et bienveillante de la direction.
- L'arrêt du flicage à travers les caméras de surveillance.

—

Brisons la glace pour réchauffer ce climat pesant !

Unissons nos forces pour faire entendre nos voix et revendiquer nos droits ! Ensemble, nous avons le pouvoir de transformer notre avenir ! Si la situation ne s'améliore pas, les bureaux de la CGT et de l'UFAP appelleront à bloquer notre établissement. Agissons maintenant !



Pour les BUREAUX CGT et UFAP du CP LONGUENESSE

le 06/10/2024

