



CAMPAGNE DE MOBILITÉ AUTOMNE 2024: APRÈS L'ORAGE, LA TEMPÊTE !!!

Depuis maintenant plusieurs années, la majorité des établissements de la DI de Lille font face à des carences en personnels qui ne cessent de s'accroître et qui rendent difficile le quotidien des personnels pénitentiaires : **Heures supplémentaires, rappels à foison, qualité vie professionnelle/vie personnelle en berne, etc...**

Pire, le comblement de ce manque de personnel n'est pas près de se résorber si on en croit la parution des postes ouverts à la prochaine campagne de mobilité prévue pour l'automne 2024.

En effet, seulement 26 postes (dont 4 ERIS) seront proposés pour la DI de Lille sur la prochaine campagne de mobilité ! ***Vous entendez bien : 26 POSTES en lieu et place des 219 postes vacants !!! On se fout de nous !!!***

Avec des taux de couverture de postes sur 9 établissements de moins de 90% (CD BAPAUME, CP BEAUVAIS, CP CHATEAU THIERRY, MA DOUAI, CP LAON, CP LIANCOURT, CP LILLE SEQUEDIN, CP MAUBEUGE, MA VALENCIENNES), ce ne sont pas les 22 postes proposés pour la détention qui amélioreront le quotidien de ces établissements, et une nouvelle fois, ce sont les personnels qui trinqueront ! Sur l'ensemble de la DI de Lille, les chiffres ne sont pas plus glorieux avec ***90.02% de couverture des postes ! Quasi l'ensemble des établissements sont donc concernés. Là aussi, on frise le ridicule !!!***

Alors comment dresser un avenir meilleur pour le personnel en tenue à la lecture de ces chiffres chocs qui doivent alerter nos dirigeants sur l'état désastreux de nos prisons ! Nos établissements ne peuvent tenir sans personnel et, à force de tirer sur la corde, elle lâche !!!

La CGT Pénitentiaire de la DI LILLE demande à l'administration de revoir sa copie et de prendre enfin en compte les difficultés qu'engendrent une telle gestion humaine dans nos établissements ! A défaut, la CGT sera prête à prendre ses responsabilités afin de défendre l'intérêt des personnels de la DI de Lille.

***Le Bureau Régional le,
09/10/2024***