

LE TEMPS PASSE ET RIEN NE CHANGE

Au mois de janvier de l'an de grâce 2024, Monseigneur CHRISTIAN est venu à nous, pour nous faire part de ses vœux :

« OYEZ, OYEZ BRAVES SURVEILLANTS, JE SOUHAITE POUR CETTE NOUVELLE ANNÉE UN DIALOGUE SOCIAL APAISÉ, POUR VOTRE BIEN ET POUR LE BON FONCTIONNEMENT DE NOTRE ÉTABLISSEMENT *et surtout pour mon image, mais chut c'est un secret.* »

Monseigneur nous a tenu un discours avec moult promesses, moult engagements d'améliorations des conditions de travail Mais 9 mois plus tard, le constat est sans appel :

Il nous a pris pour des **GUEUX** !

Aucun de ses engagements n'a été suivi d'actes concrets. De seigneur il passe à sorcier en faisant disparaître les promesses : CHRISTIAN POTTER A ENCORE FRAPPÉ !

Un manque de suivi des agents, pas de réunion de synthèse, pas de notation depuis son arrivée : Est-ce que cela ne montre pas le mépris total pour notre travail et notre engagement au quotidien ?



Monseigneur et Iznogoud
sourds à l'appel de
détresse des gueux

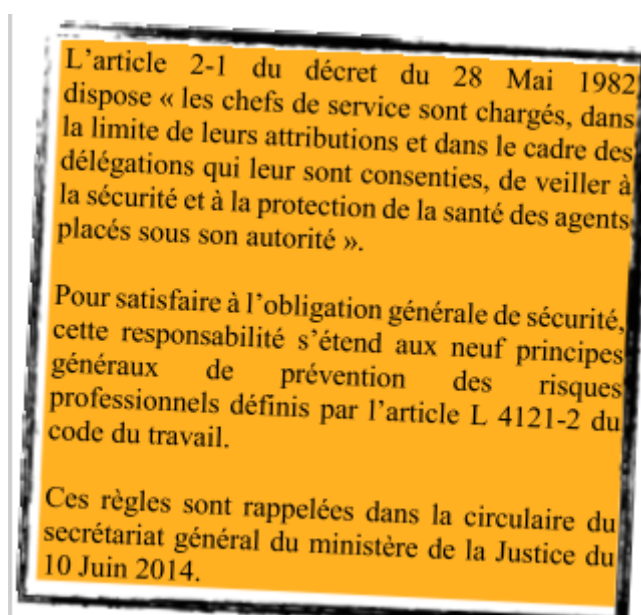
UN MANQUE CRIANT DE PERSONNEL

Nous dénonçons depuis longtemps le sous-effectif chronique dans notre établissement. Alors que les agents présents au quotidien doivent faire face à des conditions de travail de plus en plus difficiles, la direction, dans sa tour dorée, reste SOURDE à nos appels.

400 HEURES SUPPLÉMENTAIRE EN MOYENNE,

et l'année n'est pas finie !

Le manque de personnel met en danger notre sécurité et notre santé au quotidien. Les agents sont épuisés, les tensions sont présentes, des gradés et certains officiers soucieux du bien-être des agents sont mis de côté ou critiqués. Doit-on rappeler les textes de loi concernant les **Risques psycho-sociaux** ? Mais cela semble être le dernier souci de notre Chef d'Établissement. Car Monseigneur semble ignare en ses propres terres : Selon lui, il n'est au courant de rien. C'est à se demander à quoi servent les réunions du lundi et du vendredi ? Faire ripaille pendant que les gueux souffrent ?



LA MÉDIOCRITÉ RÉCOMPENSÉE, L'EFFORT IGNORÉ

Plutôt que de soutenir les agents présents qui travaillent d'arrache-pied malgré les difficultés, notre chef d'établissement et notre bon vieux IZNOGOOD préfèrent féliciter la médiocrité. Ceux qui se montrent absents ou peu impliqués reçoivent l'attention de la direction. Nous demandons la fin de ce favoritisme inacceptable. Les agents qui portent le poids du travail doivent être reconnus, non méprisés et encore moins montés les uns contre les autres ! Pendant que nous, agents faisons face à une surcharge de travail, Monseigneur préfère se montrer dans les cercles mondains que dans la salle de réunion : Dirige-t-il le Bal des débutantes ou la Maison d'Arrêt d'Auxerre ?

NOUS AVONS **BESOIN** D'UN CHEF D'ETABLISSEMENT PRÉSENT, ENGAGÉ ET REACTIF aux problèmes du quotidien. A moins que le chaos qui règnent en ce moment ne vous arrange, mon bon Seigneur ?

NOS REVENDICATIONS SONT CLAIRES

- 1° RECONNAISSANCE DES AGENTS PRÉSENTS ET IMPLIQUÉS.
- 2° UN SOUTIEN CONCRET DE LA DIRECTION POUR LES AGENTS HARASSÉS.
- 3° LA MISES EN PLACES DE VRAIS GROUPES DE TRAVAIL AVEC UN VRAI SUIVI.
- 4° NOUS EXIGEONS DES ACTIONS CONCRETES ET RAPIDES : Fini la langue de bois
- 5° UN CHEF D'ÉTABLISSEMENT QUI SE PRÉOCCUPE PLUS DE SON ÉTABLISSEMENT QUE **LA MARQUE DE JUS D'ORANGE PRÉFÉRÉE DE LA NOUVELLE MAGISTRATE !**

LA CGT PENITENTIAIRE APPELLE L'ENSEMBLE DES AGENTS À SE MOBILISER POUR QUE NOTRE TRAVAIL SOIT ENFIN RECONNU ET QUE NOS CONDITIONS DE TRAVAIL SOIENT AMÉLIORÉES. NOUS NE POUVONS PLUS TOLÉRER UNE GESTION AUSSI DÉPLORABLE ET INJUSTE. SI LA DIRECTION CONTINUE D'IGNORER NOS REVENDICTIONS NOUS N'HÉSITERONS PAS A ENVISAGER DES ACTIONS FORTES POUR FAIRE ENTENDRE NOTRE VOIX.

Le bureau local

A Auxerre, le 19 septembre 2024