

L'UHSA ou la Bérézina ?

Marseille le 17 JUIN 2024

C'est quoi cette gestion à deux balles ?

À un CSP qui voulait, lors de son dernier examen, une petite structure : Vous avez confondu avec le privé. Ce n'est pas une entreprise, et vous ne gérez pas des ouvriers ! Mais il est vrai qu'il est plus facile de disparaître vers un UHSA, n'est-ce pas ? Vous l'avez dit vous-même lors d'une réunion de B2 à 18h30, le jour où les surveillants de B2 voulaient lâcher les clefs :

Je m'excuse, je suis débordé de réunions (ou de formations). Je n'ai pu être présent un seul jour en détention. Oups, il est vrai que briller, vous savez le faire par votre absence ! Alors essayez au moins de relever le niveau sur l'UHSA ! Les agents ont besoin d'un vrai manager, qui ne prend pas des décisions à la légère en mettant en danger la structure !

Croyez-vous que laisser seuls deux agents sur une structure à une PEP soit la règle ? Contrairement à ce que vous laissez supposer, les agents UHSA travaillent plus de 108 heures régulièrement ! Et votre planificateur ? Comment peut-on mettre quelqu'un en article 15, convoqué par l'administration au dernier CSA local du CP Marseille, et lui faire faire la nuit dans la foulée le même soir ?

L'officier planificateur UHSA n'avait pas fait la formation à la DISP avec EX1 lui ! Cependant, vous, vous l'avez faite. Ce management à deux balles va pousser les agents à se mettre en danger ? Ou tout simplement à vous retrouver sans plus personne pour vous suivre ?!

Comme vous l'avez dit à certains, vous êtes là pour exécuter les ordres, pas pour réfléchir ! Le temps des « bêtes sans cerveau » **c'est fini**, ils sont en catégorie B. **ALORS, agissez vous-même comme une catégorie A, sinon la catégorie A+ vous aidera quand vous n'aurez plus personne sur la structure !?**

Il n'y a aucune note de mutualisation des UHSI/UHSA. Et quand bien même vous arriveriez à en faire une, cela serait une faute que vous assumerez ! Ou pas ! L'UHSI et l'UHSA n'ont pas les mêmes missions, n'en déplaise. Déshabiller Paul pour habiller Jacques n'est pas la solution, cependant savoir gérer un planning est la solution.

Agents de l'UHSA, unissons-nous pour réclamer une gestion digne et sécurisée de notre structure !

"Ni l'arrogance ni l'incompétence ne peuvent servir de bouclier. Il est grand temps de rétablir une gestion compétente et responsable. Qu'attendez-vous pour agir ?"

Le Bureau LOCAL CGT