



Unis dans la Constructivité et la Transparence

Chers membres, sympathisants et observateurs,

Au sein de notre organisation, il est essentiel de rappeler que notre mission transcende la simple critique. ***Nous sommes ici non seulement pour signaler les dysfonctionnements, mais aussi pour célébrer les réussites.*** Chaque jour, dans nos actions, nous aspirons à un équilibre entre dénonciation et reconnaissance des progrès et des succès.

Dans notre établissement, les exemples de solidarité et d'innovation ne manquent pas, et il est de notre devoir de les mettre en lumière. Les nouvelles structures peuvent parfois sembler isolantes, mais elles sont aussi des lieux vibrants d'activité et d'engagement où chaque contribution positive mérite d'être soulignée.

À Marseille, comme ailleurs, notre engagement reste ferme et clair : nous dénonçons les injustices avec vigueur et nous saluons les avancées avec la même intensité. Nous nous tenons informés et prêts à agir, à la fois gardiens vigilants et promoteurs enthousiastes du changement.

Ensemble, renforçons les liens qui nous unissent, car c'est dans l'unité que nous trouvons la force de transformer. Comme l'a si bien dit Nelson Mandela, « Ce qui semble impossible aujourd'hui le sera un jour, grâce à l'union des forces qui travaillent pour le bien. »

Continuons sur cette voie, rassemblés et résolus.

Ghandi disait "SOYEZ LE CHANGEMENT QUE VOUS DÉSIREZ VOIR DANS CE MONDE"



dans vos boîtes mail tous les premiers mardis du mois



FLASH INFO

Une si belle victoire après tant d'années..

Nous avons enfin réussi à conclure notre démarche pour récupérer les fonds de l'ancien mess des Baumettes Historique et on ne dira pas merci à l'ancien président de ce mess, également responsable de l'UHSI, maintenant à la retraite... *Oui celui-ci voulait allouer ces fonds à une association externe à notre établissement..*



Nous avons toujours défendu l'idée que ces fonds destinés aux employés devraient revenir uniquement au personnel.

Nous remercions la direction pour la clôture de ce dossier et nous remercions également les anciens membres du bureau de l'association du Mess pour leur rôle clé dans ce dénouement.



On remercie notre nouveau fournisseur de repas, qui offre une qualité nettement supérieur à celle de l'ancien prestataire.

La CGT pénitentiaire espère que vous apprécierez les améliorations apportées au nouveau Mess.



En pleine **alerte Vigipirate rouge écarlate**, un événement survenu récemment à 00h15 à l'UHSA soulève des questions sérieuses quant à nos protocoles de sécurité.

Alors pour la petite histoire--> *Un agent en uniforme pénitentiaire a été envoyé seul, utilisant un véhicule administratif qui est bien connu des détenus (surnommé "DzMafia et Yoda"), dans les quartiers nord pour renforcer la sécurité à l'UHSA de l'hôpital Nord. Cet incident n'a apparemment choqué personne, malgré le niveau élevé de sécurité exigé par la situation.*



Il y a un paradoxe entre une telle situation et les mesures strictes qui nous sont imposées .. **comme se changer pour aller manger, sous peines de sanctions disciplinaires.**



Ce contraste flagrant entre la rigueur appliquée en interne et les pratiques de sécurité en externe mérite une réflexion approfondie.

Cet incident illustre un manque de cohérence dans l'application des mesures de sécurité qui devraient protéger tant le personnel que les installations. Il est impératif de revoir et de renforcer nos procédures pour assurer une uniformité et une efficacité maximales dans toutes les situations de crise. *La sécurité de notre personnel ne devrait jamais être compromise, surtout dans des contextes aussi critiques.*





Déclaration Liminaire au CSA du 15 avril 2024

Madame la présidente, chers membres du comité, chers collègues, Dans un contexte de réorganisation significative des services B2 et B3, nous, la CGT, plaçons au cœur de notre action la condition et le bien-être de chaque agent. *Nous visons à faire du CP de Marseille une référence où la qualité de vie au travail est priorisée, s'articulant autour de la réduction du taux d'absentéisme et d'une amélioration continue des conditions de travail.*

Nous prôtons le développement de structures de soutien robustes, telles que des espaces de récupération et de détente, pensés non seulement pour le repos mais aussi comme lieux de créativité et d'échange entre collègues. Ces initiatives doivent être accompagnées par une politique de santé mentale proactive, offrant un accès facilité à des professionnels et des ressources pour aider nos agents à gérer le stress et les défis psychologiques liés à leurs fonctions.

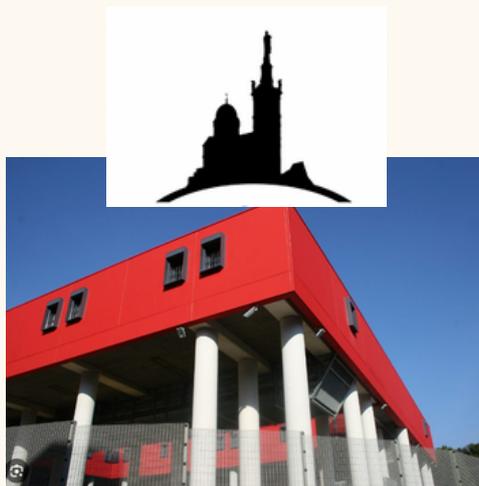
La transparence dans la communication doit être renforcée pour que chaque agent se sente informé, impliqué et écouté. Cela implique de régulièrement diffuser les mises à jour sur les changements et les projets en cours, et d'encourager un feedback constructif à tous les niveaux hiérarchiques. **Nous insistons sur l'importance de rétablir l'autorité et le respect envers le personnel de surveillance**, tout en renforçant leur formation pour garantir qu'elle soit non seulement continue mais également adaptée aux évolutions technologiques et aux nouvelles méthodologies de travail.

Il est crucial d'éviter les politiques managériales basées sur la peur et la répression. À la place, nous devons promouvoir un environnement où l'unité et la collaboration sont valorisées, où les idées de chacun sont prises en compte pour améliorer les processus et où les réussites sont célébrées par des récompenses tangibles et des possibilités de promotion sociale pour les employés méritants. Les réunions institutionnelles doivent devenir des plateformes d'avancées réelles, où chaque proposition est accompagnée d'un plan d'action clair et mesurable.

Il est également **essentiel de doter le service des ressources humaines des outils et du personnel nécessaires pour qu'il fonctionne efficacement**, assurant ainsi le support et le développement professionnel de chaque agent. Ne doutez jamais qu'un petit groupe de citoyens réfléchis et engagés puisse changer le monde. En fait, c'est toujours ainsi que le changement a débuté. Ensemble, mobilisons-nous pour instaurer ces changements essentiels et faire de notre établissement un lieu où chacun aspire à travailler et à se développer.



UHSI MARSEILLE



Depuis des années, la CGT alerte sur une lacune sécuritaire dans nos Unités Hospitalières (UHSI) : **l'absence d'un portique de détection à l'entrée**. Aujourd'hui, nous soulignons non seulement la nécessité de cet équipement, mais insistons sur son emplacement crucial : au bas de la structure. Après tout, une fois en haut, il est souvent trop tard pour agir efficacement contre les menaces potentielles.

Installer un portique de détection à l'entrée principale garantirait que tous les visiteurs soient contrôlés avant même d'accéder aux étages supérieurs, là où patients et personnel sont le plus vulnérables. Ce dispositif simple pourrait grandement réduire les risques d'introductions d'objets interdits et améliorer la sécurité globale de l'UHSI.

Heureusement, à Marseille, nous avons un atout supplémentaire : La bonne mère veille sur nous ! Blague à part, même si la protection divine de Notre-Dame de la Garde est un réconfort pour beaucoup, elle ne peut remplacer les mesures de sécurité pratiques et tangibles. Il est impératif que nous prenions des mesures concrètes pour protéger nos établissements de santé.

L'humour marseillais nous enseigne à regarder la réalité en face avec le sourire mais quand il s'agit de la sécurité de nos UHSI, le sérieux s'impose. Il est temps d'installer ces portiques de détection et de montrer que notre engagement pour la sécurité est aussi solide que le rocher sur lequel est bâtie Notre-Dame.

Investir dans la sécurité n'est pas seulement une responsabilité ; c'est une nécessité urgente. Nous appelons à une action rapide pour que ces dispositifs soient mis en place au plus tôt, assurant ainsi la sécurité de tous ceux qui entrent dans nos hôpitaux. Après tout, mieux vaut prévenir que guérir – un adage qui prend ici tout son sens.



Il semblerait que nous ayons franchi le fameux seuil du « trop c'est trop » à l'AFA, où le concerto des travaux en cours pourrait facilement concurrencer un festival de rock en plein air. Oui, vous avez bien entendu!!! Entre les nuisances sonores dignes d'un nouvel album de tronçonneuse et les nuages de poussière qui nous enveloppent plus sûrement que notre parfum préféré, il est clair que notre environnement de travail mérite quelques décibels de critique.

Nous avons donc interpellé la direction et l'ADP, leur faisant part de notre petite symphonie quotidienne. Travailler dans ces conditions n'est pas seulement une cacophonie, c'est un **risque sérieux pour notre santé, surtout quand le vent décide de jouer les chefs d'orchestre en période de pollen.**

Mais ne nous laissons pas abattre par ce bruit de fond !

Parlons des nouvelles qui méritent un « wahou » retentissant : nos amis du SPIP ont évité le piège du parking et de l'Algeco pour se retrouver en open space au premier étage. Un vrai luxe... ou presque. Et pour couronner le tout, ils ont reçu des casiers de vestiaires flambant neufs. Surprise ! Ils n'avaient rien commandé. Serait-ce un coup du destin ? Ou peut-être un jeu de « à qui la chance » dans la gestion des équipements ?

Restons vigilants, chers amis. La sécurité et la santé au travail ne sont pas des plaisanteries, même si l'on peut en rire jaune de temps à autre. Nous continuerons à faire du bruit (au sens figuré, promis !) pour que ces questions soient prises au sérieux, car en matière de bien-être au travail, il n'y a pas de note superflue.

Gardons le rythme, et n'oublions jamais : « Un environnement de travail sain est la meilleure des musiques pour nos oreilles. »



Encore une idée de génie...

Chers camarades, désormais il faudra être 2 agents au mirador 1, une initiative à la hauteur de nos représentants. La situation actuelle ne permet pas de combler tous les postes mais **quand même mesdames, messieurs il faut penser au chantier!** A t-on demandé l'avis de nos agents ? À t-on pensé à la mixité concernant les sanitaires? Qui a encore pondu ça? Qui va tirer si il y a un incident? Qui va déplomber? Il y a aura t-il deux chaises ? Qui alerte ou qui pointe ? Quel abruti a penser à cela, c'est sur si il y a une attaque, il y aura plus de mort, c'est mieux!! Et a t-on pensé si il arrivait un accident entre les deux surveillants en poste ?

On marche sur la tête.. et à bon entendeur -->

"Si tu veux aller vite, marche seul mais si tu veux aller loin, marchons ensemble".



Connaissez-vous l'A.R.S.C ?????

L'Association Régionale Socio-Culturelle des personnels du ministère de la justice des départements du 04, 06, 13 et 83, en lien avec le Conseil Régional de l'Action Sociale, a pour but de mettre en oeuvre la politique de l'action sociale, culturelle et sportive. Définie par la Conseil National de l'Action sociale, cela est *au bénéfice de l'ensemble des personnels dépendant de la mission justice, actifs, retraités résidant dans le ressort de la Cour d'appel où siège le conseil régional de l'action sociale;*

- **billetterie et tarifs préférentiels**----> tickets cinéma, zoo e la Barben, OK CORRAL, location vacances...
- **aide aux familles, aides alimentaires**----> activités extra-scolaires, études supérieures ou professionnelles mais encore l'ARSC distribue les secours d'urgence sous forme de tickets service et sur proposition des assistances sociales..

voici le site : <https://www.arsc-aixenprovence.fr/>.



La semaine dernière, un incident hors du commun a eu lieu au Quartier de Semi-Liberté ou plutôt au Quartier Sans Limites.

Rappel des faits : après l'annonce de son retard de 1 h 05, il n'a pas apprécié et a insulté les agents en service de nuit. Suite à cela, une décision judiciaire a été prise : il a été bloqué par l'article D-424-6 du code pénitentiaire. Cependant, après avoir été informé de ce blocage lors de l'appel du matin, mécontent, *il décide de casser la porte de sa cellule en bois et de se diriger vers les agents avec deux gros morceaux de bois pointus.* La réactivité des agents a permis de se mettre en sécurité, mais il n'a pas arrêté là: *Il s'est promené sur la coursive, a arraché le chariot repas pour barricader la porte de la semi-liberté, a chauffé de l'huile bouillante* (probablement pour faire des frites) et, pour couronner le tout, a *inondé la semi-liberté*, ou devrions-nous dire, nettoyé la coursive avec le RIA. **Est-ce une partie de la réinsertion ? Un contrat de travail dans une société de nettoyage ? Pourquoi pas ?** LOL 😊

Rappel du profil : *anciennement, à l'UDV* (unité pour détenus violents donc profil parfait), *connu par la justice dès son plus jeune âge, ce détenu, rarement ponctuel, a déjà réussi à blesser 3 agents. Plus de 10 agents ont été nécessaire pour le maîtriser.* Son parcours carcéral témoigne de plusieurs agressions antérieures. Malgré cela, ne pourrait-on pas envisager de lui trouver un logement et un emploi, comme livreur ou chauffeur ? **La réinsertion, la réinsertion !!!**



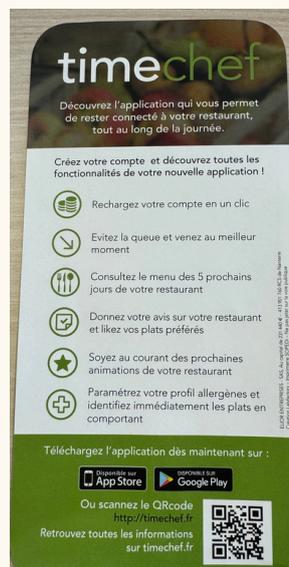
Enfin, il a littéralement retourné la semi-liberté.

Heureusement le **professionnalisme** des agents, des chefs de postes, ainsi que des officiers d'astreinte a permis de mettre fin à l'incident. Nous pouvons également **remercier la directrice de la SAS/QSL qui, nouvellement arrivée à bord de notre navire**, a fait preuve de sang-froid et a su faire confiance à ses agents. *D'autres devraient en prendre de la graine comme on dit chez nous..* Quand seront prises les bonnes décisions ? Quand allons-nous prioriser la sécurité des agents de l'Etat ?



Et ce n'est pas tout..

Une psychiatre a été violemment agressée par un détenu à l'UHSA, résultant en 7 jours d'ITT. L'intervention rapide des agents a permis de maîtriser la situation. **Toutefois, nos ressources humaines et matérielles sont insuffisantes pour gérer de tels profils**, bien que nous devons endosser les rôles de soignants, assistants sociaux, policiers, surveillants et parfois même d'écrivains. **Par ailleurs, le personnel médical de l'APHM utilise cet incident pour réclamer des primes plutôt que de renforcer la sécurité.** À noter qu'un niveau 3 à l'UHSA implique un protocole strict : tous les patients/détenus doivent être confinés et l'unité concernée est soutenue par une autre durant l'incident ou lors de soins en chambre d'isolement. Cependant, les détenus n'étaient pas confinés et ont même alerté les soignants lors de l'agression. Sept ans après son ouverture, l'UHSA peine toujours à faire respecter les normes élémentaires de sécurité. Comme le disait Nelson Mandela : "Aucun de nous, en agissant seul, ne peut atteindre le succès."



Chers Membres du Mess du CP de Marseille,

Nous sommes ravis de vous annoncer que notre nouveau prestataire culinaire a relevé le niveau, offrant une cuisine encore plus savoureuse et délectable. Bien entendu, nous resterons vigilants concernant la qualité des menus et des plats proposés.

Toutefois, nous tenons à exprimer une petite déception: **les emballages pour emporter vos repas (le fameux dody bag) sont désormais facturés 1,99 €.** Nous vous encourageons donc à apporter votre propre récipient en plastique. Ce n'est pas comme si nous faisons de la publicité pour une multinationale, n'est-ce pas ? 😊

N'oubliez pas également que vous pouvez télécharger l'application TIME CHEF pour recharger votre compte en un seul clic, parmi d'autres fonctionnalités pratiques.

En parlant de pratiques, nous prenons aussi des mesures pour lutter contre le gaspillage alimentaire. Nous ajustons notre organisation afin que les surveillants puissent emporter un dody bag le soir, contribuant ainsi à cette cause importante.

Nous vous tiendrons informés des avancées de ces initiatives.

En attendant, gardez le sourire et... si vous voyez un récipient traîner, c'est peut-être l'occasion de lancer une nouvelle mode : le Gourmet Tupper----!





Et on termine ce petit moment avec une petite citation:

“Ce surcroît d'effort leur était demandé à titre tout à fait volontaire, étant bien entendu que tout agent qui se récuserait aurait des mauvais tours.”

La cegette.

Chers collègues, en espérant que vous avez apprécié ce bon moment partagé, on se retrouve le 4 juin pour de nouvelles aventures au sein de notre établissement.

