



## **La terre des oubliés, loin des yeux loin du cœur.**

Depuis la création et la mise en place de l'ALEJ sur la maison d'arrêt de Douai, tout semblait bien se dérouler, les agents s'épanouissaient sur cette nouvelle structure et les missions s'enchaînaient sans le moindre problème.

**Mais avec le temps va, tout s'en va !!!!**

Les initiatives professionnelles cohérentes et nécessaires, mises en place par l'officier et les agents afin d'améliorer les conditions de travail et de service sont discréditées et mises à mal.

Sans parler d'une gestion administrative et RH désastreuse.

## **Les agents de l'ALEJ se sentent rejetés, oubliés et décrédibilisés.**

En effet, une mise en place cohérente et nécessaire d'un poste d'adjoint à l'officier avec l'implication d'un agent de l'ALEJ a été purement et simplement supprimé. L'agent que l'on félicitait, hier pour son implication lorsqu'on avait besoin de lui, a été littéralement débarqué comme un véritable « Kleenex ». Quand sera-t-il de la gestion RH et administrative des agents lors des départs en congés de l'officier ?

**Nous exigeons qu'une solution cohérente et pérenne soit trouvée dans les plus brefs délais !!!**

Une gestion RH et administrative désastreuse, avec des nouveaux agents prenant leur poste sur l'ALEJ sans même avoir signé leur mise à disposition. Ce qui engendre inexorablement certaines difficultés entre les structures PREJ/ALEJ, quand bien même ces lettres de mise à disposition faites à la va vite, sur un coin de bureau, ne contiennent pas de nombreuses erreurs. Celles-ci sont toujours en attente de régularisation...

**Nous exigeons un réel suivi administratif de nos dossiers RH et la régularisation des dossiers en attente !!!**

Que dire de la gestion des validations de chorus-dt, les agents engagent quotidiennement des frais de bouche et réalisent, en temps et en heures, leurs demandes de remboursement. Ces demandes sont en carence de traitement depuis plus de 3 mois pour certaines, pire encore, elles stagnent en attente plus de 30 jours chez l'officier VH-1 de l'ARPEJ.

**Nous exigeons un suivi plus régulier et rapide de la prise en charge des demandes en souffrances sur chorus-dt !!!**

Aujourd'hui, alors que l'ALEJ est ouverte depuis maintenant 16 mois et que rien ne peut justifier de tels changements, on nous impose des quotas drastiques et très contraignants de CA et RHS par jour (4 agents). Alors même que les agents fatigués, éreintés par l'accumulation des heures supplémentaires 130,140, ...150 heures supplémentaires au trimestre, font preuves du plus grand professionnalisme pour mener à bien les missions qui leurs sont confiées et cumulent jusqu'à 3 voire 4 grosses journées d'Assises par semaine.

Il n'y a aucune reconnaissance des sacrifices quotidiens faits par les agents envers leurs familles et vies sociales.

Ce qui est le plus risible, c'est que nous ne demandons aujourd'hui que la possibilité d'1 agent en plus en congé par jour, l'ALEJ aura toujours la capacité d'assurer les missions même avec 5 agents en congés...

En appliquant vos règles, nous allons nous retrouver avec des agents seuls sur base ne pouvant intégrer un équipage et que l'on enverra certainement en renfort seul et armé en véhicule administratif sérigraphié, aux 4 coins de la région, alors même que nous sommes actuellement en vigilance Vigipirate « Urgence attentats ».

Nous rappelons que votre gestion binaire et inhumaine des agents, sans prendre en compte la fatigue accumulée et la spécificité des missions qu'ils réalisent au quotidien, ne pourront qu'accroître les sentiments d'écœurement, d'abandon et de découragement.

**Nous exigeons une gestion plus souple des demandes RH et plus d'humanité dans la gestion des agents !!!**

Nous pourrions ajouter de nombreuses petites situations ambiguës, bizarrement survenues depuis peu de temps, mais nous vous laisserons déjà le temps de régler les situations les plus urgentes.

**Mais les agents ne sont pas dupes, depuis le rétropédalage de Mme BOURDOT et de son adjointe sur le sujet de « l'adjoint de l'officier », les agents payent une frustration malsaine.**

Mais n'en déplaise, faut-il rappeler que la situation de la gestion désastreuse du PREJ de Lille au printemps 2022 pourrait redonner des idées aux agents déjà présents à l'époque et qui se retrouvent actuellement sur l'ALEJ.

N'oublions pas que l'ALEJ de Douai n'est autre qu'une annexe du PREJ de Lille.

Pour le bureau local CGT

Le secrétaire local



**CGT Pénitentiaire D.I.S.P. LILLE**

CP Lille-Annoeullin

Canton du pommier

59112 Annoeullin

[WWW.CGTPENITENTIAIRE.COM](http://WWW.CGTPENITENTIAIRE.COM)

FACEBOOK: LA CGT PENITENTIAIRE