

**STOCK
EPUISE**

**STOCK
EPUISE**

VISITE DE FRESNES

Le 16 février, nous sommes allés visiter l'établissement de Fresnes. Nous avons reçu un accueil chaleureux de la part de l'ensemble du personnel. La globalité des agents, nous a témoigné qu'il régnait une atmosphère de cohésion entre les agents et leur hiérarchie directe en détention et que la notion de surveillant acteur était bien présente.

Cependant, nous avons pu ressentir derrière l'implication et la cohésion de nos collègues, un grand sentiment de souffrance. En effet, avec -120 agents sur l'effectif théorique sans compter l'absentéisme que provoque cet épuisement, les agents sont mis à rude épreuve. Il n'est pas rare de voir des agents couvrir deux postes, afin de pallier au manque de personnel. Pour la CGT, cette pratique est inacceptable. Elle est source de fatigue nerveuse, tant pour le personnel de surveillance que pour la population pénale. Le manque d'effectif chronique, rend la gestion de la détention périlleuse et met en danger l'ensemble du personnel pénitentiaire. De plus, la vétusté de l'établissement et du matériel, montre qu'il est impératif d'investir sur le plan financier et managérial, dans des solutions pour soutenir les agents dans cette dynamique courageuse, notamment en les informant sur les outils disponibles pour faire face aux risques psycho-sociaux (RSST).

Au cours de notre visite, nous avons constaté les difficultés rencontrées par le personnel. Les rappels incessants sur RH, sont presque devenus monnaie courante au sein de cet établissement. La CGT déplore cette pratique, qui engendre de la fatigue physique et psychologique sur le personnel pénitentiaire. Nous entendons la position de la direction de FRESNES quant à la bienveillance envers les agents. Ainsi, nous en appelons à son application lors des commissions d'absentéisme tant que perdurera ce mode dégradé. Nous demandons également, l'élaboration d'un plan ministériel d'urgence en mode dégradé réglementé, afin de diriger efficacement l'ensemble des établissements pénitentiaires lorsqu'un quota d'agents absents est atteint, afin d'étayer les missions secondaires et de mettre fin à une gestion désorganisée et maltraitante.

La CGT pénitentiaire lance un appel d'alerte : cette situation ne peut perdurer. Il est impératif de procéder à des recrutements massifs au sein de cet établissement pour garantir des conditions de travail dignes pour l'ensemble du personnel.

La CGT pénitentiaire félicite et encourage tous les membres actifs pour cette cohésion forte et pour l'écoute qu'ils ont envers le personnel de leur secteur. Cet établissement est l'exemple même du courage.

La CGT pénitentiaire, félicite et remercie les élèves pour leurs implications et s'excuse pour cet accueil plus que difficile. La CGT pénitentiaire reste engagée à représenter les difficultés des agents et à les soutenir dans leurs projets d'amélioration des conditions de travail.

