

## Régularisation des retards suite aux intempéries et état des effectifs

**Cher(e)s Collègues,**

Suite aux intempéries, nous sommes intervenus auprès de la Direction et de l'OMAP afin d'obtenir la régularisation des retards.

Les agents présents ne perdront pas de temps de travail grâce à notre intervention.

Si vous rencontrez des difficultés dans vos heures sur les journées d'intempéries, n'hésitez pas à venir vers nous.

**Le chemin du retour au calme est encore long au CP Liencourt !**

Les agents sont au bout du bout...des services à rallonge, des prises de services avancées pour que le planning tourne, des nuits à 11 voir 10 qui se généralisent, des services en sous effectifs sur l'ensemble de la structure (les équipes, QI/QD, mineurs, parloirs), un mode dégradé qui dure depuis plus de 2 ans, des postes fixes sollicités à n'en plus finir...que la liste est longue.

On fait du bidouillage un peu partout...des binômages par ici, des ilotages par là...et sinon arrêter de tirer sur la corde on y pense ?

**Mais dans tout ça, on cherche encore et toujours à avoir un fonctionnement normal avec 55 agents en moins sur notre organigramme !**

La CGT ne peut plus tolérer de voir les collègues dans cet état.

**La CGT demande à la Direction des mesures fortes pour soulager les effectifs.**

**Nous voulons : la fin des sessions arrivants, et la fermeture d'étages !**

Sans une prise de conscience, la CGT s'opposera en CSA à toute nouvelle mission ! La DI et la DAP veulent des objectifs : du surveillant acteur, des ELSP...

## **Nous nous voulons des effectifs.**

Nous ne pouvons plus avoir un fonctionnement normal au CP Liancourt ! Si pour nos dirigeants tout fonctionne normalement, c'est que tout va bien !

Nous continuerons à nous battre pour des effectifs et une intervention de la CGT auprès de la Direction Interrégionale est en cours.

De plus, nous dénonçons la communication interne du CP Liancourt pour les obsèques de notre collègue.

Le chef de poste ou les gradés de bâtiments n'avaient aucune liste, aucun mail, aucune consigne de turn over pour le remplacement des agents.

**Plus on avance et plus c'est du va comme je te pousse.**

**Le bureau local, le 23 Janvier 2024**