



## **Circulez ! Tout va bien ! Sacrifiez-vous avec le sourire!**

Le Bureau Local de la CGT d'Orléans Saran ne peut que saluer l'effort de la Direction de tout mettre en œuvre pour instiller un climat de défiance au sein d'un personnel de surveillance, usé par des rappels constants.

Cette même Direction préfère mettre en place, via les notes 73/2023 (Note de cadrage contre l'absentéisme) et 5/2024 (Note de gestion des retards et des absences), un système de sanctions élaborées plutôt que de se battre en haut lieu pour avoir un organigramme des personnels complet sur notre établissement.

Ajoutons à cela la volonté farouche de nos politiques, de ne pas vouloir mettre en place un budget adéquat, permettant un recrutement massif, accompagné de salaires réellement attractifs. Rappelons que ces mesures ont été promises, il y a plus de 20 ans, lors du passage vers les 35 heures.

Mais voilà, il semblerait qu'il soit plus facile de sanctionner les agents plutôt que de trouver une véritable solution à un problème récurrent d'ordre financier.

Notre Direction nous rappelle régulièrement que nous avons des obligations, tout en ayant tendance à oublier les siennes : à savoir respecter son personnel et nous assurer une vie professionnelle et familiale équilibrée.

Que la Direction garde en mémoire, qu'elle doit faire respecter les règles de gestion des heures supplémentaires, afin que l'objectif cité ci-dessus ne reste pas uniquement sur le papier.

**Depuis quand** sommes nous corvéables à souhait?

**Depuis quand** notre vie privée et notre santé doivent être sacrifiées sur l'autel du Statut Spécial?

Notre Institution nous impose systématiquement des heures supplémentaires, tout au long de l'année et rechigne, généralement, à nous accorder le droit de pouvoir les récupérer. Sous quel prétexte? Celui qu'il manquerait du personnel ? On entend cette excuse depuis toujours et dans 10 ans on l'entendra probablement encore !

Cette même Institution use, abuse et dévoie le fameux trentième ! Oubliant qu'elle porte une part de la responsabilité de l'absentéisme qui la ronge.

Notre planning flirte dangereusement avec les 108 heures/trimestre et beaucoup d'entre nous explosent le compteur! Tout cela à cause d'un manque de personnel voulu par nos politiques! Ces heures nous sont imposées au mépris de notre santé et de nos familles.

Certes, par les nécessités de service, la Direction peut nous imposer des heures! Néanmoins ces mêmes heures doivent être récupérées le plus rapidement possible sauf... Nécessité de service bien sûr! C'est le serpent qui se mord la queue!

Ces fameuses nécessités de service planent sur nos têtes, sans jamais être matérialisées par écrit, elles sont simplement imposées insidieusement telle une modification de planning, sans concertation avec l'agent.

Si les Nécessités de service devenaient récurrentes, cela signifierait que le loup est dans la bergerie...Rappelons-nous que cette mesure d'exception n'est pas un mot magique.

**Nos Directions, depuis plus de 20 ans, ferment les yeux sur une politique qui use ses personnels, leur faisant perdre toute confiance en l'Institution.**

**Ces mêmes personnes préfèrent mettre en place des systèmes de sanction afin de nous obliger à travailler jusqu'au point de rupture. Tout cela pour faire croire au citoyen lambda que tout va bien dans la Petite Muette, qui porte si bien son surnom...**

**Si vous, agents, en avez assez d'être pris pour des agneaux sacrificiels, la CGT locale vous invite à vous rapprocher des syndicats pour combattre cette épée de Damoclès qui pèse sur vos têtes !**

**L'Administration doit cesser de nous maltraiter ! Et ce n'est qu'à travers un Syndicalisme de Combat et non de Complaisance que cela pourra cesser !**

**Le Syndicalisme est là pour défendre les travailleurs et non permettre à notre Institution de nous maltraiter en échange de faveurs accordées à certaines personnes!**

**Il ne tient qu'à nous, agents, de faire bouger les lignes!  
Il ne tient qu'à nous, agents, de lutter plutôt que de subir!**