



Pourquoi la colère monte au CP Condé sur Sarthe ?

Voilà 5 mois que notre nouveau directeur a pris ses fonctions avec pour seules obsessions, les heures supplémentaires et l'absentéisme.

Il a ainsi entrepris de travailler sur un nouveau service, ce qui à priori pouvait réjouir la **CGT Pénitentiaire locale** qui le demande depuis plusieurs années. Malheureusement, cette réflexion a été menée de façon très aléatoire, créant ainsi des tensions inédites entre collègues et différentes brigades du CP Condé sur Sarthe et en bafouant le dialogue social, se privant ainsi d'une précieuse expertise.

Le directeur, non content d'écarter les OS, ne souhaitait pas permettre aux agents de voter pour choisir leur futur service. Suite à notre intervention, quoi qu'il en dise, le directeur n'a pas eu d'autres choix que de mettre en place ce vote. Notre proposition d'un 3/2 intégrant une longue journée, afin de supprimer le matin nuit, a également été retenue pour être soumise au vote.

Pour autant, à la grande surprise de certains, la CGT Pénitentiaire locale n'était pas satisfaite et l'a fait savoir.

Oui, la CGT Pénitentiaire locale se félicite que notre proposition datant de 2019 soit enfin votée, actée et mise en place, MAIS...

Tout a été fait dans la précipitation... D'autres choix auraient pu être proposés aux agents et bien d'autres questions auraient pu être abordées à l'occasion d'un débat sur un nouveau service, afin d'améliorer les conditions de travail des agents, mais ce n'était pas la priorité de notre directeur. Nous déplorons que ce nouveau service soit réduit à être l'arbre qui cache la forêt.

En effet, notre directeur a une feuille de route précise, remettre les agents au travail et faire baisser les heures supplémentaires.

Nous avons alerté la DAP sur ces problématiques, mais pour le moment nous sommes confrontés à un silence assourdissant de cette dernière...

Nous dénonçons une mise en danger de l'établissement, car sous couvert de l'absentéisme et d'une mise en place d'un volontariat pour les rappels, le directeur et non le SDA qui exécute les ordres, ne couvre plus l'intégralité des postes du CP Condé sur Sarthe. Nous avons constaté depuis plusieurs semaines un « seuil de tolérance » de postes non couverts, par demi-journées, allant de 6 à 9 en moyenne.

Cette « tolérance » amène à ce que nous dénonçons depuis plusieurs mois, la fin du binôme mais pas que...

Le directeur s'est voulu rassurant en expliquant qu'il ne mettrait pas fin au binôme, tout en insistant sur le côté informel de ce fonctionnement. Sur le fond il n'a pas menti, car pour lui, le binôme n'implique pas deux agents par coursive, mais des ouvertures de cellules à deux. Peu importe que le deuxième agent vienne de la coursive voisine, tant que les ouvertures de cellules se font à deux

1/2



Pour la CGT Pénitentiaire, ce n'est plus du binôme, mais de l'ilotage.

À cela s'ajoute la disparition de certains postes, atriium, socio-éducatif le Week-end ou les postes promenades par exemple.

Que dire de l'indifférence de la direction envers les diverses problématiques du personnel ou de leurs demandes telles que des gardes d'enfants (exemple parmi tant d'autres), accordées ou refusées en fonction de certains critères qui nous échappent, créant des différences de traitement entre les agents. Ou encore l'absence de reconnaissance envers les agents les plus assidus, palliant tant bien que mal à un absentéisme grandissant que nous n'avions jamais connu jusqu'alors.

Notre direction devrait se remettre en question, car il ne fait plus beaucoup de doute qu'elle est grandement responsable de cet absentéisme record.

Certains membres de cette direction ont la langue bien pendue, plus prompts à critiquer sans vergogne les agents qu'à les appeler pour prendre de leurs nouvelles lorsqu'ils sont en accident de travail ou à les féliciter de vive voix quand ils ont été irréprochables lors d'un événement grave, préférant, dans le meilleur des cas, un mail rédigé à la va-vite, dénué de toute sincérité.

Cette politique met gravement en danger l'établissement et son personnel.

La CGT Pénitentiaire locale demande que l'ensemble des postes soient couverts comme il a toujours été possible de le faire jusqu'à aujourd'hui.

La CGT Pénitentiaire locale demande que le taux de couverture en personnel soit revu à la hausse afin de pallier aux départs sur mutations, réussites de concours, congés maternité, etc... particulièrement nombreux sur notre établissement.

La CGT Pénitentiaire locale demande une remise en question de la direction envers le personnel dont elle a la responsabilité.

La colère monte au CP Condé, il y a urgence !!!

La CGT Pénitentiaire locale restera vigilante et alertera, au-delà de la voie hiérarchique de l'administration pénitentiaire si rien ne change rapidement.

