

Un verre à moitié plein pour le planning 2024

Cher(e)s Collègues,

La CGT a été reçu par la Direction pour nous présenter les avancées sur le futur planning 2024.

Suite au sondage des agents, notre établissement s'oriente vers un planning mixte, c'est-à-dire deux tiers des agents qui restent avec le cycle actuel et un tiers en 12h/12h/NS.

Environ 50 agents ont voté pour le cycle actuel et 35 pour le 12h.

La CGT respecte le vote des agents même si cela va occasionner une division au sein des équipes. Ce n'est pas comme si nous n'avions pas prévenu de la nécessité de s'orienter vers un planning unique pour tous, quel qu'il soit...

La Direction nous a prévenu qu'il y aurait quelques ajustements dans 2 ou 3 équipes. Forcément si une équipe a voté à 95% pour l'un des deux cycles, il faudra bien l'équilibrer...affaire à suivre.

La CGT est la seule organisation syndicale à avoir proposé un planning pour les agents du CP Liancourt !

Même si nous sommes conscients que nous ne pouvons pas satisfaire tout le monde, **la CGT propose un longue journée/longue journée/nuite sèche : DN/RH**

Ce planning permet à l'agent de bénéficier de 3 RH quand il saute la nuit.

Quand certain(e)s s'amuse à dénigrer notre proposition sans la comprendre et sans rien proposer, la CGT essaye constamment d'être force de proposition !

La CGT a compris depuis longtemps que l'actuel planning est source de rappel sur RH et ne fait qu'emmener les agents au fond du trou.

La CGT ne cesse de répéter qu'un planning « mixte » ne fera que diviser les agents mais cependant nous faisons un premier pas vers la nuit sèche.

La nuit sèche pour l'ensemble de la détention est une de nos revendications depuis que nous sommes le syndicat majoritaire.

A notre grande surprise, la Direction et le service des agents nous ont proposé de créer « **une réserve poste fixe** ». L'objectif est que les agents se positionnent 1 journée dans la semaine pour occuper un poste en détention (activité, nef, promenade, parloirs).

Nous allons vous faire la traduction :

Chers agents poste fixe et poste à coupure, depuis 2 ans vous venez faire du 6/1, le départ des agents de vos services ne sont plus remplacés, vous n'occupez plus votre poste en semaine pour boucher les trous et votre boulot est fait par les Administratifs qui n'en demandaient pas tant. Pour vous récompenser, nous allons continuer ce système qui va nous permettre de gérer les heures supplémentaires des agents de détention...QUI NE TENTE RIEN N'A RIEN

DE QUI SE MOQUE-T-ON ?

Nous proposer cela est une maladresse évidente, pour la CGT c'est NON.

Le pire dans l'histoire, c'est que les effectifs seront suffisant à partir du 1^{er} Janvier 2024 et la mise en place du planning.

La CGT alerte les agents sur le fait qu'un nouveau planning est indispensable pour le CP Liancourt mais pas n'importe lequel et pas n'importe comment !

La CGT exige pour le planning 2024 :

- **3 RH** lorsque qu'un agent 12H saute la nuit (12H/12H/saut de nuit/RH/RH). La CGT vous a vendu ce fonctionnement depuis longtemps.
- **L'auto remplacement** entre les rythmes de travail. Les agents 12H se remplacent entre eux et même chose pour les agents en cycle 3/2.
- **L'assurance** que les postes fixes et postes à coupures retrouvent une situation de travail normale, c'est-à-dire : fin des rappels dès la mise en place du planning, remplacement des postes vacants au parloir, mineur et QI/QD. Deux agents à l'unité sanitaire et pour finir, arrêter de prendre les UVF constamment pour économiser des agents.
- **Le bénéfice du choix** pour le 50eme CA pour les agents de détention (acté en CSA au mois de Mai).
- **La fin de la permanence** de fin d'année pour les postes fixes et coupures sous réserve des effectifs suffisants.
- **Des nuits à 12 !** et non pas 11 ! la CGT constate que parfois les mauvaises habitudes prennent racine.

Sans le respect de ces conditions la CGT votera contre le planning mixte et invite l'UFAP à faire de même dans l'intérêt de l'ensemble des personnels.

La CGT, profite de ce communiqué pour vous informer notre intervention auprès de la Direction au sujet des cantines. Il faut dire stop à la distribution en 2 jours pour un bâtiment mais aussi, au 35 bons de réclamations par bâtiment.

Cette situation ne fait qu'augmenter les tensions pénales, la pression sur l'agent d'étage et l'obligation d'un service après-vente des premiers surveillants et responsables de bâtiment.

La Direction est consciente des problèmes et s'engage auprès de la CGT à résoudre au plus vite la problématique des cantines

Le bureau local, le 25 Septembre 2023