



## Compte-rendu de la rencontre avec la « direction »

**Nous aurions pu résumer cette rencontre à une page blanche.** Cela aurait eu le mérite d'être clair et de mettre une note d'humour à cette rencontre déplorable.

La direction est venue les mains vides et a feint ne pas se souvenir de nos revendications. Entre des blancs interminables, notre interlocuteur n'a eu de cesse de nous présenter comme des amnésiques qui ne comprennent rien doublés de menteurs, ce qui a fini au bout d'un moment par mettre un terme définitif à cette rencontre. Voici quelques extraits, illustratifs de la hauteur des débats...

**A la question de l'organisation d'un travail sur les organigrammes de référence et appliqué :**

Ce n'est pas de mon ressort, nous attendons les propositions la DISP

**Peut-on enfin récupérer la salle d'appel :**

Vous êtes sûrs... *blablabla...* c'est l'ancienne direction ce n'est pas moi... *blablabla...* ce n'est pas moi c'est le secrétariat général de la DISP...

**Avez-vous fait une demande officielle d'effectif, si oui de combien :**

Les demandes d'effectif sont faites, mais il y a des arbitrages plus haut. Les problématiques sont identifiées

**Avez-vous fait une demande de paiement des reliquats des heures supplémentaires afin que nous puissions optimiser les rappels ?**

... (on attend toujours la réponse) Toutes les heures sont payées

**Il semblerait d'après les chiffres qui sont les vôtres, qu'aucun agent ne comptabilise de reliquat supérieur à 500 heures ?**

Je n'ai jamais dit ça, ça c'est la DISP

**Y-a-t-il des agents à Joux qui comptent des reliquats supérieurs à 500 heures ?**

... (là encore nous attendons toujours la réponse)

**Pensez-vous que votre politique de management corresponde aux efforts RH demandés ?**

Précisez votre question, je ne la comprends pas

Les réponses apportées sont initiées par « ce n'est pas de ma faute », et se terminent par « c'est la DISP » ; « c'est l'ancienne direction » ; « c'est le service des agents » ; « c'est le recrutement ».

Notre interlocuteur prend notre volonté d'échange et d'apaisement pour de la naïveté. Ce dernier met tout en œuvre pour déclencher un conflit majeur dans un établissement ordinairement calme.

**Nous considérons donc désormais le temps du dialogue avec cet Icare moderne, définitivement révolu, nous adapterons notre action en conséquence.**

L'entente intersyndicale, le 07 septembre 2023

