



Absentéisme VERSUS Restriction budgétaire

Depuis des années, effectuer des heures supplémentaires au sein de notre Administration est devenue une norme, une triste réalité.

Et depuis tout ce temps, pour masquer ce qui ne va pas en son sein, le manque d'effectif, l'Administration préfère utiliser un autre mot pour désigner un coupable, le Coupable : l'absentéisme.

Cet épouvantail, ce bouc émissaire, est bien pratique pour pointer du doigt un ennemi invisible.

Notre établissement tourne de moins en moins bien, de bien entendu c'est de la faute de l'absentéisme bien sur : certainement pas à un manque d'agent. C'est uniquement de la faute de tous ces agents qui ne viennent pas travailler.

Plutôt que de vouloir sanctionner à tout-va ces agents 'absents', le Bureau Local de la GCT invite notre Direction à se pencher sur leurs pratiques managériales et à se demander pourquoi ces agents ne finissent par ne plus venir. (Regardez leurs nombres d'heures supplémentaires effectuées, cela pourrait vous donner une petite idée du véritable problème qui gangrène depuis des années notre administration).

Le Bureau Local de la CGT local invite la Direction à faire pression au niveau de la DAP pour que suffisamment d'agents soit affectés sur le CPOS afin que toutes et tous puissent avoir une véritable vie sociale en dehors du cadre professionnel.

Le bureau Local de la GCT s'interroge de la pertinence de l'utilisation systématique du 1/30 eme sur les rappels qui entre dans le cadre d'heures supplémentaires.

Ce sujet ainsi que d'autres qui nous préoccupent seront étudiés très attentivement lors de la commission des personnels de surveillance qui aura lieu au bureau national de la CGT pénitentiaire de Montreuil fin septembre .

Le Bureau Local de la GCT tient à rappeler que le Syndicat doit servir les intérêts des personnels et non les intérêts carriéristes de certains qui sont prêts à sacrifier la santé des agents pour atteindre leur but.

Le Bureau local de la CGT portera toujours le combat syndical pour le bien être des Agents au travail et invite tout collègue, qui rencontre une difficulté, à se rapprocher du Bureau Local pour tenter de trouver une solution.