



## LA FIDÈLE OBÉDIENCE !!!

L'expression peut sembler forte, pourtant dans la communication DAP/FO à laquelle nous avons pu assister ces derniers jours concernant la réforme statutaire des personnels du Corps d'Encadrement et d'Application en catégorie B, nul doute que le syndicat FO « Justice » a (peut-être lorsqu'ils ont ajouté justice dans leur dénomination ?) promis fidélité à notre ministre !

Quand l'un annonce une réforme historique, l'autre annonce... (roulement de tambour !) une réforme historique !! Essayant même, au passage, de s'attribuer la paternité de cette réforme du passage en catégorie B, arguant qu'il s'agit de, je cite : « ... la concrétisation d'une de leurs revendications majeures » ; tout comme celle de la fusion des grades, qui peut le plus...

Une communication toujours bien huilée et basée sur la jeunesse d'une partie de nos effectifs qui n'ont pas connaissance de l'histoire syndicale pénitentiaire et sans doute aussi sur le fait que d'autres plus anciens ont oublié qu'il y a plus de 20 ans de cela, seule la CGT Pénitentiaire demandait la catégorie B, alors que pour FO, nous passions pour des hérétiques !!!

Puis, lorsque d'autres proposaient la création d'un troisième grade en 2006 (tiens ! Chassez le naturel...), la CGT Pénitentiaire demandait par la suite la fusion (des grades) et le retour à deux grades (surveillants/brigadiers et premiers/majors), car rien ne justifiait les UV et cet entonnoir promotionnel, si ce n'est l'allégeance à notre administration pour quelques contreparties ?!

Pourtant, il est à chaque fois troublant de constater à quel point ces réformes, qui auraient dû être historiques, ont été faites au rabais ! Mais aujourd'hui, elles sont aussi « vendues » de façon quasi similaire, en termes de communication, par notre ministre érigé en gourou et ses Fidèles Obédients !! On ne prend même plus soin de se cacher !!!

FO Justice, fidèle parmi les fidèles, nous explique donc dans un récent communiqué, à quel point ils ont bien travaillé avec la DAP, le ministère et Matignon, pour obtenir une réforme historique ! Nous savons tous et depuis longtemps, à quel point notre administration est bienveillante à notre égard et à quel point il est judicieux de travailler conjointement avec elle !!

### La réalité est tout autre et se voit dans cette communication à deux voies !!!

Les Fidèles acerbes, nous expliquent, qu'eux « travaillent » pour la reconnaissance des personnels, mais il est évident qu'eux seuls peuvent « travailler » avec l'administration, puisque celle-ci refuse de respecter les règles du dialogue social qu'elle a elle-même établies, et il aura fallu qu'un accord cadre s'impose à elle pour qu'elle reçoive ensemble le 1/8 (donc après les annonces du 25/7) le bloc syndical qui représente plus de 50% des personnels !!!

On ne se demande pas pourquoi, puisque dans le même temps, lorsque le syndicat d'accompagnement nous dit que les grilles du bloc syndical sont lunaires, on comprend bien



qu'au mieux pour lui (et surtout l'administration), ne peut être envisageable que la parité police et rien de plus !!!

Notre métier n'a donc rien de plus difficile que les autres, pour eux ??

Pourtant, il semblait que dans un communiqué du 27 mars 2023 de ce même syndicat, leurs grilles se rapprochaient plus de la lune que celles « travaillées » aujourd'hui avec les strates du pouvoir en place...

Pour exemple, sur la grille SVT/BGD la grille du mois de mars enregistrait une progression de 174 pts sur 21 années, aujourd'hui le gain n'est plus que de 160 pts sur 25 ans et 8 mois.

Pour la grille de BGD-Chef, en mars la grille annonçait 125 pts de gain sur 12 ans, nous sommes maintenant sur 104 pts sur 12 ans! Le pire étant que c'est le sommital qui en pâti, puisqu'entre mars et aujourd'hui les demandes ont été revues à la baisse de 16 points!

Pour les Majors, depuis mars la grille a perdu 20 points et a pris 3,5 années de rallonge!

Avec tout ce travail, effectué conjointement avec l'administration, en prenant soin de bien écarter les autres OS, on se demande pourquoi il y a autant de pertes depuis le projet de mars et surtout pourquoi nous avons droit à un passage en B au rabais, après avoir littéralement cédé la contractualisation à l'administration ?!

### Oui, un passage en B au rabais !!!

Car finalement, les surveillants/brigadiers ne vont gagner (hors augmentation de 5 pts de la DGAFP pour tous les fonctionnaires) que 3 à 9 pts par échelon (soit entre 14,76€ et 44,28€ brut), hormis le sommital qui prend 25pts. Les premiers surveillants (futurs brigadiers-chefs) ne gagneront que 8 à 10 pts par échelon avec 22 pts au sommital (soit entre 39,36€ et 49,20€ brut).

Le summum étant atteint avec les majors où nous trouvons donc une grille rallongée de 3,5 années, avec un gain conséquent sur les deux derniers échelons (37 pts sur le sommital, soit 182,04€ brut), mais où sur les 4 premiers échelons (seulement les 3 premiers avec les 5 points de la DGAFP), les promus auront la chance de gagner moins que leurs illustres anciens. En effet, moins 7pts (ou -2 avec DGAFP) au premier échelon, au deuxième échelon moins 8pts (ou -3pts avec DGAFP), au troisième échelon, moins 10pts (ou -5 avec DGAFP) et au quatrième échelon moins 1pt (ou +4 avec DGAFP) !!

Toute cette supercherie pour réduire le gain potentiel pour les futurs retraités que nous serons, car ne nous voilons pas la face, peu iront au bout de la grille Major avant la retraite. N'oublions quand même pas que nous sommes face au gouvernement qui cherche par tous les moyens (et surtout par l'appauvrissement des futurs retraités) à faire des économies sur nos retraites !



## **Pour finir, une ICP doublée, mais à quel prix ?**

Comme pour d'autres corps, l'administration refuse d'augmenter la PSS qui, à contrario de l'ICP, compte dans le calcul des pensions de retraite... Aussi, était-il de bon ton, pour nos duettistes, de trouver un moyen de ne pas trop brusquer le petit peuple.

On décide donc de mettre le paquet et de doubler l'ICP – mais sur 3 années tout de même !

On nous explique donc que d'ici 2026, nous toucherons **210,33€ brut/mois** (environ 165€ net/mois) en 2024, **264,92€ brut/mois** (environ 206€ net/mois) en 2025 et **319,58€ brut/mois** (environ 250€ net/mois) en 2026. Très bien !!!

## **Mais à nouveau, poudre aux yeux car la réalité est bien moindre...**

FO et la DAP se prendraient-ils pour David Copperfield ? Regardez par ici, et hop ! Le tour est joué. En effet, si le gain subsiste, il faut bien comprendre que cette « augmentation » intègre le lissage de l'ICP de fin d'année, et cette ICP disparaîtra ! Il convient donc d'enlever sur chaque montant brut mensuel environ 155,75€ !! Ce qui nous fait en réalité :

**Pour 2024 : Un gain mensuel réel de 54,58€ brut (environ 44€ net/mois) !**

**Pour 2025 : Un gain mensuel réel de 109,17€ brut (environ 85€ net/mois) !**

**Pour 2026 : Un gain mensuel réel de 163,83€ brut (environ 130€ net/mois) !**

**Vous avez donc compris que le gain réel pour chacun d'entre nous oscillera en 2024 entre 69,34€ brut/mois pour les moins chanceux et 236,62€ brut/mois pour les plus chanceux.**

**Le dialogue social ne se résume pas à une simple allégeance d'une organisation à son administration mais bien à une concertation constructive avec les différentes organisations syndicales.**

**Une telle réforme est indigne des personnels et nous ne serons jamais d'accord pour la valider telle quelle !**