



Surveillants : Serfs des temps contemporains

Depuis plusieurs semaines, notre directeur nous répète en boucle comme pour mieux nous convaincre qu'il faut revoir les services car les agents ne travaillent pas assez. Ils ne sont pas assez corvéable sur leurs repos.

Depuis plusieurs jours, des trentièmes pleuvent sur les agents qui ne peuvent pas assumer les rappels qu'on leur glisse rapidement entre deux portes.

La raison à cela ? Le manque d'effectif !!!

Mais par ailleurs, il faudrait faire comme si la multiplication des missions n'existaient pas. Se refusant à demander des effectifs supplémentaires, notre directeur préfère lancer des groupes de travail sur le service à 19h30.

Son objectif est assumé. Il faut faire plus avec moins de personnel, rendant corvéable et sanctionnable à souhait les dernières forces vives.

L'époque des seigneurs disposant de serfs serait-elle toujours d'actualité ?

Le manque d'effectif est une bonne excuse pour presser user et sanctionner des agents exténués, mais à cela il ajoute encore des missions supplémentaires. Voilà donc qu'un appel à candidature apparaît. 2 agents sont priés d'aller encadrer les vendanges pendant au minimum 15 jour. En période de carence d'agent, cela est mal venu. Encore deux agents qu'il faudra remplacer ! Force est de constater que l'usure toujours plus intense des serfs ne pèse pas lourd face aux honneurs de la cour.

L'intersyndicale exige le retrait de cet appel à candidature.

L'intersyndicale rappelle qu'elle exige un management bienveillant, un standby estival sur les nouvelles missions, une demande officielle d'effectifs et un groupe de travail sur l'organigramme de référence et appliqué.

Nous commençons à en avoir marre de vos expressions favorites : Faites des efforts d'abord et on verra ce qu'on peut faire pour le reste.

Les agents commencent à voir venir la carotte et ce serait une erreur de penser que sans un travail de fond réel, la crise est passée.

L'entente intersyndicale du CD de Joux la Ville, le 11 juillet 2023

