



Le Pôle QA-SMPR-US a pris son billet pour monter sur la Méduse. Ho ! Une tempête ?

Depuis quelques mois déjà, il est de plus en plus compliqué pour les collègues, affectés sur le pôle du QA/SMPR/US, d'effectuer leurs tâches professionnelles dans des conditions sereines.

Dans le cadre du développement du surveillant acteur associé au fait que notre direction ait choisit de faire passer par le QA les transferts en destination du CDH, accroît sensiblement la charge de travail des personnels travaillant sur cette zone.

Cela ne gêne donc personne que des personnes condamnées à de longue peine puisse être placées sur la même secteur que des prévenus sous prétexte que c'est un quartier arrivant ?

Sans parler des tensions que cela peut engendrer avec certains détenus qui finiront au RDC CDH , annexe plus que probable du DSP à la vue de certains profils qui y sont affectés.

Ors, d'après la fiche de poste en place, il devrait avoir un trinôme sur ce secteur et on n'y trouve qu'un simple binôme (quand il y a suffisamment d'agent...)

En outre, il arrive qu'un des deux agents affectés sur le QA soit sollicité pour être présent en CAP, ou alors il peut ramener des 'arrivants' en fin de cursus vers une détention plus classique ou bien encore, il doit se rendre au vestiaire pour prendre en charge un arrivant.

Et pendant ce temps, l'autre agent doit, seul, gérer au mieux sa coursière et se débrouiller au mieux pour répondre aux diverses sollicitations qui peuvent lui être demandées ...

Et que dire de l'agent SMPR qui en semaine doit observer et surveiller des détenus au comportement erratique, faire des rondes pour montrer sa présence à ces mêmes détenus affectés en DSP2. Tout en inscrivant sur genesis les rendez-vous médicaux du DSP 1 pour le lendemain.

Il ne peut même pas compter sur son binôme pour l'aider, puisque ce dernier est occupé à gérer un flux incessant de détenus ayant rendez-vous sur le DSP 1, et patrouiller sur sa zone pour s'assurer que les consultations se passent au mieux.

Parlerons-nous des positions de travail laissées vacantes sur la fiche d'appel du gradé PCI, qui doit se dépatouiller pour trouver des solutions pour combler les trous les plus urgents à combler ?

Gardons cela pour un autre jour.

Que se passera-t-il lorsque de nouvelles tâches seront assignées à ces agents pour satisfaire la Volonté de personnes totalement déconnectées de la réalité du terrain ?

Nous souhaitons rappeler à notre Direction que ce n'est pas aux agents de première ligne de devoir subir une dégradation de plus en plus évidente de leur condition de travail, à cause de l'incurie de notre Administration en matière de recrutement.

Ce n'est pas aux agents de terrain de s'épuiser et de mettre leur santé ou leur vie familiale en péril pour que la boutique puisse tourner.

Le Bureau local de la GCT demande à notre direction de mettre en place un 3^e agent en semaine pour qu'il puisse renforcer le QA et le SMPR suivant les besoins spécifiques et les moments clés de ces zones importantes: tel que le départ promenade, le sondage des barreaux ou encore la réintégration des détenus affectés en zone DSP.

Le Bureau local de la GCT apporte tout son soutien à ces agents qui trop souvent sacrifient leur santé, leur vie familiale pour que notre administration puisse à peu près fonctionner.

Le bureau local de la CGT rappelle à notre Administration qu'elle pense nous museler par notre statut spécial et notre devoir de réserve... Qu'elle n'oublie jamais que la Voix Syndicale dénoncera toujours ce qui peut sembler injuste au regard des agents de terrain !

Toutes les organisations syndicales ne sont pas à la botte du pouvoir en place ou ne pensent pas uniquement à leurs intérêts personnels avant ceux des personnels.

LE BUREAU LOCAL CGT

Syndicat CGT CP Orléans-Saran – 4014 Ancienne route de Chartres 45770 SARAN
[_poste 8108](#)