



CD VAL DE REUIL

Gestion Calamiteuse

Monsieur le directeur, Madame la directrice, vous êtes-vous déjà rendus en salle d'appel pour constater le désastre de votre gestion ?

Pas besoin de chercher une place lors de l'appel, les bancs sont vides.

Les gradés, peinent chaque jour, à combler les postes et trouver des solutions pour avoir au moins deux agents par bâtiment.

Une Honte !

Les conséquences étaient prévisibles, quand on passe son temps à s'acharner sur les surveillants encore présents.

Voilà la réalité du terrain...

Il est facile de menacer les agents de leur retirer le service 3-3 ou leurs congés l'été, avec une recommandation de l'inspection mais ce n'est pas ainsi que vous remédieriez au faible taux de présence.

Au contraire, vous accentuez les choses.

En changeant le planning vous finirez de couler Val-de-Reuil

Ce sont des recommandations ou des obligations ??

Les postes ne sont déjà plus couverts sur la feuille d'appel, de jour comme de nuit.

Les agents présents tiennent le coup mais pour combien de temps ?

Ils viennent travailler dans des conditions qui se dégradent à vue d'œil et se voient remercier par des notes de service toujours plus aberrantes qui mettent en danger la sécurité de l'établissement.

Demander des justifications aux agents lorsqu'ils voudront permuter d'unités ou de tour de nuit et les retranscrire par écrit !!

Pour rappel, les unités hautes sont susceptibles de porter la tenue d'intervention ou les ARI, certains agents ne se sentent pas sereins dans ces missions, comment se justifieront-ils???

L'agent qui n'a pas été formé ou qui ne se sent simplement pas à l'aise à la porte, au passage famille ou au PCI et souhaite permuter avec un agent qui a l'habitude de ces fonctions, comment devra t'il se justifier ?

L'agent qui n'aime pas être dans un mirador ou enfermé à clé dans les distributeurs et préfère être sur une coursive?

L'agent qui a eu un conflit avec un détenu et préfère être sur une autre unité?

Ou encore l'agent qui préfère avoir un mauvais tour de nuit pour manger avec son équipe et préserver la cohésion?

Si les 2 agents sont en accord pour changer de poste et qu'ils effectuent tous les deux un travail avec sérieux, pourquoi refuser le changement et devoir le justifier, à partir du moment où la sécurité de l'établissement est garantie et les missions réalisées??

Est-ce juste une façon pour chercher à détruire la cohésion et accabler les agents???

La CGT Val-de-Reuil souhaite vous féliciter car vous obtiendrez bientôt le titre du Centre de détention avec le plus faible nombre d'agents présents en France.

Vous devrez vous justifier auprès de la DI et de la DAP.

La CGT Val-de-Reuil demande la modification de vos notes de service et la consultation des OS.

La CGT Val-de-Reuil demandent le transfert de plusieurs détenus qui pourrissent la détention et fatiguent les personnels comme le détenu H... qui menace de violer les personnelles, jette ses excréments et dont le projet à sa sortie dans 4 mois est de contacter daesh et l'état islamique pour tuer des enfants dans les écoles pour que les drapeaux de la France soient en berne.

A Val-de-Reuil, le 08 janvier 2023
Le Bureau Local CGT Val-de-Reuil

La CGT Pénitenciaire