



Une parodie de vote !!!!!!!!!

‘Dans le cadre de la consultation des agents exerçant dans les maisons d’arrêt, sur les propositions relatives à l’évolution de leurs cycles de travail’, on peut naturellement se poser une question...

Pourquoi l’Administration Pénitentiaire refuse de se débarrasser du matin-nuit ? Pourquoi la Direction de Saran balaie d’un revers de la main la proposition du douze heures pour toutes et tous et refuse d’instaurer le service CAN uniquement pour ceux qui le désirent ?

Il faut se remémorer que notre administration a diligenté une enquête en 2016, le rapport MOLLARD. Son but : étudier l’impact du matin et nuit sur notre organisme. Ce rapport est sans appel, le matin nuit est une véritable épreuve imposée à notre corps.

Pourquoi cette aberration reste et demeure en place ? Ce matin-nuit serait-il une fatalité que toute nouvelle personne arrivante sur le CPOS devrait subir envers et contre tous ?

La santé de ses agents ne compte-t-elle pas pour notre Direction ?

Pourquoi avoir balayé ,d’un revers de main la proposition de la journée longue pour l’ensemble des agents qui la désirent ?

Ha oui, les « Têtes Dirigeantes » pensent que ses agents génèrent trop d’heures et **Bercy grince des dents** : de la faute à qui si ces mêmes agents génèrent trop d’heures supplémentaires ?

C’est à notre Administration de faire en sorte que nos conditions de travail soient bonnes ! Ce n’est pas à nous, agents, de devoir sacrifier notre santé et notre vie de famille, pour combler l’incurie de l’Administration en matière de recrutement !

Le 13 novembre 2022

L'administration se doit de travailler pour rendre notre métier plus attractif et mettre les moyens financiers nécessaires pour que chaque prison de France et de Navarre ait un organigramme complet !

Revenons à cette consultation locale et biaisée pour une proposition de planning amputés du service le plus attractif qui soit, piloté en sous main par ces « Têtes Dirigeantes » qui préfèrent donc maltraiter une partie de ses agents plutôt que de leur assurer un certain confort de vie.

Pourquoi ne pas avoir proposée un service de type JL/Coupure /Nuit seche/ RH/RH en lieu et place du CAN ou le service petite et grande semaine ? Si trop d'heures sont générées, le service des agents se doit de proposer des jours de repos à ses agents.

Et si certains agents voulaient à tout prix être en service CAN , ils devraient se faire connaître auprès de notre DRH qui en lien avec le service des agents leur proposerait un planning adapté.

Des solutions existent pour concilier vie professionnelle et personnelle et c'est à notre DRH de plancher sur le sujet en s'inspirant, si besoin, de solution qui fonctionnent dans d'autres établissements : notamment Le Mans pour son service 3/2 en longue journée et Metz pour son système de rappel des agents.

La Direction du CPOS nous doit de retravailler en profondeur sur les plannings proposés et de nous proposer un véritable choix et non un service qui conviendrait uniquement à la Tour d'Ivoire !

LA CGT PÉNITENTIAIRE FERA TOUJOURS EN SORTE D'AMÉLIORER LE BIEN ÊTRE DES AGENTS .

LA CGT PÉNITENTIAIRE NE COMPREND PAS POURQUOI NOTRE ADMINISTRATION DEMANDE DES ÉTUDES POUR ENSUITE NE PAS EN TENIR COMPTE LORS DE LA PLANIFICATION DES AGENTS OU DE LA CONSTITUTION DES CHARTES DE TEMPS !!!!!!!!

Le bureau local CGT pénitentiaire Orléans Saran.