

# Le sacrifice ou une victoire à la Pyrrhus

Récemment les agents des MA ont été sollicités afin de choisir une nouvelle planification de leur service. Leur choix est sans équivoque : supprimer le service CAN. Néanmoins, il y a toujours un revers à la médaille : surtout lorsque ce choix ne convient pas vraiment aux 'têtes pensantes'.

Afin de pouvoir planifier cette nouvelle organisation pour les victorieux, il a fallu faire des sacrifices, des concessions et ceux-ci concernent le CDH.

A partir de l'année prochaine, le CDH va devoir revoir tout son fonctionnement :

- Son effectif va être revu à la baisse passant de 30 agents à 27.
- Il devra désormais fournir 3 agents par nuit.
- Le référent sera désormais présent du lundi au dimanche et ne fonctionnera plus en duo.
- Le surveillant socio disparaît ce qui induit que le surveillant du RDC va se retrouver seul à gérer tout le rez-de-chaussée : bonne chance avec les aliénés et toutes les tâches annexes qui lui incombent!
- Cerise sur le gâteau, les postes à coupure mouvement et promenade vont repasser en 8 heures, c'est la fin du binomage et la sécurité est bien garantie !

**Les ouvertures et fermetures des portes ainsi que les repas vont donc se faire avec un effectif réduit...**

Au CPOS, après avoir récolté les lauriers du surveillant acteur, nous constatons qu'au lieu de tirer ce projet vers le haut, la Direction semble tout mettre en œuvre pour le saboter et décourager les agents.

**Comment peut-on valider un tel projet et faire fi de la sécurité des agents ? Comment peut-on sacrifier une partie des agents pour le bien-être des autres.**

**Une meilleure qualité de vie pour tous est indispensable au CPOS, le 12 heures pour tous certes mais pour cela il faut nécessairement que l'organigramme de référence soit complet.**

**Ce projet devrait être voté au CTS demain et nous Bureau Local de la CGT espérons que notre direction se rendra compte qu'il ne faut pas sacrifier la sécurité de certains pour le bien-être des autres.**

On peut raisonnablement se demander ce que nous réserve l'Avenir à la vue des difficultés de recrutement.

Le bureau local CGT Pénitentiaire Orléans Saran.