

Elle ne fait peur qu'aux oiseaux...

Depuis maintenant plusieurs mois, l'intersyndicale UFAP-CGT Pénitentiaire ne peut que constater le manque de considération de la directrice adjointe de l'EPM de Quiévreachain envers ses agents, qu'ils soient personnels de surveillance, ou administratifs.

L'intersyndicale souhaite donc rappeler à notre chère directrice que les agents ne sont pas ses « souffres douleurs », ni même ses « sous-fifres » !

Si nos organisations ont déjà fait remonter ce manque de « tact », voire de « considération » envers nos collègues, dans l'espoir de voir la situation changer, à ce jour pourtant, rien n'a évolué. Pire, aujourd'hui, cette même personne se permet de remettre en cause le professionnalisme d'un agent en fonction des dires des différents partenaires sans chercher à comprendre.

NON, à l'EPM on préfère blâmer les agents !!!

Devons-nous lui rappeler qu'un bon encadrant se fait respecter par ses agents, non pas en les infantilisant, mais bel et bien en leur faisant confiance ?! Les agents ne viennent pas travailler chaque jour pour se faire sermonner et dénigrer à chaque dysfonctionnement orchestré par nos têtes pensantes, et force est de constater qu'elles sont nombreuses.

Alors qu'un mouvement de contestation n'a pris fin que très récemment, les belles promesses se sont très vite envolées et nous sommes rapidement revenus vers la dure réalité. Les agents souhaitaient un peu de considération, on est bien loin du compte !!!

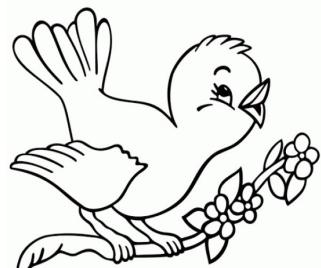
D'ailleurs, l'appel d'offre publié récemment concernant le poste d'adjoint au service en est encore un exemple criant.

De même que dire des 10 semaines de formation bloquées sur l'année 2023 annoncées à la dernière minute, qui empêchent un bon nombre d'agents de poser leur congés comme ils le souhaitaient. S'ajoute les 3 heures de formation en Novembre qui seront positionnées sur un RH. Une vaste blague au regard des heures supplémentaires effectuées dues au manque d'effectif structurel de l'établissement.

L'intersyndicale UFAP-CGT Pénitentiaire ne peut donc rester inactive face à ces nombreuses décisions et ce manque indéniable de bon sens dans la gestion quotidienne du personnel. De plus, il est grand temps de mettre fin à ces méthodes de management qui poussent bien souvent nos collègues dans leur retranchement, voir pire jusqu'au burn-out !

Nous ne laisserons pas se reproduire les mêmes erreurs éternellement !

Dans le cas contraire, l'intersyndicale UFAP-CGT Pénitentiaire se tient prêt à prendre, ou plutôt reprendre, ses responsabilités si le message envoyé par le personnel lors de la mobilisation récente n'a pas été entendu !



**Le « management par la terreur » n'est pas qu'un terme,
c'est aussi une définition !**

A Quiévreachain, le 26/10/2022