



Au revoir Président, Au revoir....

Après 4 années de règne, nous avons eu le plaisir d'apprendre il y a quelques semaines, le départ de notre Directeur Interrégional, pour une retraite attendue.

En effet, 4 années se sont écoulées et *la CGT Pénitentiaire Grand Est* se retourne et fait l'état des lieux de la politique RH, menée par notre Directeur pendant cette période et il faut dire qu'elle ressemble à s'y méprendre à celle d'un autre Dirigeant bien plus haut placé !

Jamais sur la DISP de Strasbourg, pourtant DISP pilote sur la gestion des Risques Psycho-Sociaux, nous n'avions pu ressentir autant de souffrance chez les personnels.

Cette souffrance, étant le plus souvent alimentée par le manque de considération, de reconnaissance et de respect que décrivent les personnels que nous rencontrons sur nos établissements, comme le faisaient en leur temps et pour des raisons similaires, certains citoyens armés d'un gilet aux couleurs visibles et chatoyantes.

Mais qu'à cela ne tienne, si ces modalités de traitement ne convenaient pas à ces infortunés et que par malheur certains osaient se rebeller, il suffisait alors d'en passer à l'étape numéro deux de cette politique : La répression.

D'abord individuelle, puis quand certains décidaient de passer par leurs organisations syndicales, collective.

De fait, le regroupement derrière une bannière syndicale offrant un peu de répit à ces infortunées petites mains, il ne manquait plus qu'à appliquer le dernier pilier d'une politique déjà bien huilée à l'échelon national et feindre l'écoute tout en piétinant sans mesure le dialogue social.

La CGT Pénitentiaire Grand Est prend pour exemple la signature « en grandes pompes » de **la Charte du Surveillant Acteur** par le Garde des Sceaux, avec une application quasi inexistante sur nos établissements. Il suffit pour cela de chercher où sont le cadre professionnel respectueux participant à une meilleure qualité de vie au travail, l'esprit d'équipe et le soutien de la hiérarchie, le travail pluridisciplinaire, les formations continues proposées par les DISP avec des modules utiles à la mise en œuvre du surveillant acteur, etc.. ?

Ou encore **la Fusion des Grades** ou après de longues négociations, le Ministre, en personne, décide (aidé fortuitement par le syndicat majoritaire) d'accouché d'une souris, pour montrer sa reconnaissance aux surveillants et brigadiers qui œuvrent tous les jours pour l'administration Pénitentiaire, le tout en claquant la porte des négociations !

Bref, une politique savamment orchestrée et mise en place par nos élites, mais parfaitement relayée à l'échelon régional par un exécutant zélé... **parfois trop !!** Certains personnels et leur famille, ayant payés un prix beaucoup trop élevé à cette façon de gérer le petit peuple !

Monsieur le Directeur Interrégional, le temps est venu où l'histoire, les personnels et leurs OS font le bilan de la grandeur du travail accompli sous votre direction, au niveau des Ressources Humaines.

C'est donc au travers de vos actions, de leur objectivité et de leur humanité que vos personnels font le bilan de votre règne et force est de constater que celui-ci ne laissera pas un souvenir impérissable en leur sein.

Pour autant, la *CGT Pénitentiaire Grand Est* souhaitait par cet écrit vous souhaitez un bon départ à la retraite, car après tant d'effort au service de l'administration, il faut reconnaître que vos personnels l'ont bien mérité !!

La CGT Pénitentiaire Grand Est