

Quand on déshabille Pierre pour habiller Paul, tout le monde se retrouve nu !

A la Ma Coutances, la répartition des tâches administratives a toujours été problématique mais le personnel arrivait encore à tenir.

Mais aujourd'hui, ras le bol chez les administratives !!!!

Cinq postes (RH, RCN, Économat, Secrétariat de Direction et Vaguemestre) occupés par seulement trois personnels (dont un 80%) qui assurent ces missions auxquelles ont été rajoutées : les permis de visite, les autorisations d'accès, la téléphonie et la prise de rendez-vous parloir.

L'arrivée prochaine d'un agent contractuel devrait apporter une fois de plus une rustine temporaire conditionnée à sa motivation à être formée rapidement par des personnels déjà débordés.

Heureusement de « bonnes » idées ont été trouvées :

- Le poste de Vaguemestre qui était occupé par un gradé qui repart en service détention sera finalement géré par les 3 agents QSL se relayeront pour faire le vaguemestre et aller en ville, à la poste, au tribunal et au tabac ==> un agent en moins sur l'établissement en cas d'incident (précisons que ces agents n'ont aucune habilitations ou procurations ...).

- Le Responsable Technique cuisine qui doit déjà assurer ses missions quotidiennes se voit rajouter la supervision du projet « jardin », la gestion des cantines détenus et dresser les procès verbaux de ses commissions restauration.

Le Greffe aussi est au bord de l'implosion !!!!!

L'agent greffe est régulièrement appelé en renfort (surveillance promenade, extraction médicale...) au détriment de la qualité du fonctionnement de son service. Et quoi d'autre encore ?????

La responsable du greffe n'est jamais sollicitée avant que son adjointe soit positionnée sur le planning des surveillants (aucune prise en compte des impératifs du service).

Il faut bien que les formations se fassent : on marche sur la tête !

Cerise sur le gâteau : le crédit temps engendré par les heures effectuées en détention doivent être récupérées sur son temps au greffe.

Vous qui nous lisez, avouez que vous n'y comprenez rien ! Pas d'inquiétude, les agents qui travaillent dans ces conditions n'y comprennent rien non plus !

Madame la Cheffe d'établissement, arrêtez de solliciter toujours plus les mêmes personnes.

Votre personnel fait du mieux qu'il peut même si vous refusez de le reconnaître !

Nous ne pouvons plus nous permettre de perdre d'autres agents !

FINI LE TOUJOURS ET ENCORE PLUS !