

Les 3 singes de la sagesse ?

« Ne vois pas », « N'entends pas », « Ne parle pas ».

Madame la Directrice, comme le stipule le titre de ce tract, voici comment l'ensemble de votre personnel se sent gérer dans vos décisions.

Malgré les avertissements de la CGT sur les conditions de travail de votre personnel en terme de planning, vous n'avez pas voulu voir, vous n'avez pas voulu entendre et vous n'avez pas su apporter une réponse digne de nos attentes.

Après avoir refusé la mise en place du 3/3, un aménagement du service de fin d'année pour vos postes fixes (pourtant votre prédécesseur l'avait fait il y a quelques années avec moins de personnel à disposition), un nouveau planning pour les premiers surveillants voilà que vous vous mettez à déplacer vos gradés comme des pions sur un échiquier sans scrupule, sans méthode de management et surtout sans vous soucier de la vie de famille de votre personnel et sans aucunes reconnaissances pour leur travail !

Le problème des premiers surveillants de roulement est connu depuis longtemps ! Avec la réforme des officiers, vous saviez très bien que l'établissement allait perdre des premiers surveillants. Plutôt que d'anticiper les problèmes, vous avez préféré attendre de prendre un mur. Nous sommes dans le mur !

Le pire dans l'histoire, c'est que vous ne mesurez pas les conséquences familiales que cela entraîne ou va entraîner dans un avenir proche.

La CGT vous demande une intervention immédiate auprès de la DI pour demander un renfort de deux premiers surveillants dans un premier temps et un apport significatif lors de la prochaine CAP !

La CGT vous demande de vous plonger dans la circulaire de la DAP n°054/SD2 du 2 Avril 2008 relative aux chartes nationales des personnels du corps d'encadrement. Notamment, l'article 9 : durée maximale de travail !

La CGT souhaite qu'une charte des temps pour les premiers de roulement soit travaillée au prochain CTS.

Oui, Madame la Directrice, il faut bien 6 premiers surveillants de roulement au CP Liancourt pour que le planning tourne correctement !

Oui, Madame la Directrice, un 3/3 aurait pu diminuer le taux d'absentéisme de votre établissement et améliorer la qualité de vie de vos personnels !

Oui, Madame la Directrice vous aviez tout à gagner à aménager le service de fin d'année des postes fixes sans que cela crée le moindre impact sur la volante des équipes !

Oui, Madame la Directrice, notre petit syndicat va mettre le bordel et inciter les personnels à déposer des recours au TA.

Le temps est venu d'ouvrir les yeux, de faire confiance, d'écouter et surtout
AGIR

Le bureau local,

Le 24 Novembre 2021