



# BLA BLA BLA .....SANCTIONS !

Depuis notre dernier tract, les demandes d'explications et les 1/30 pleuvent. Nos noblaillons appliquent avec zèle la directive divine sur les pauvres pécores que nous sommes. Notre baron accorde une attention toute particulière à l'établissement, allant même jusqu'à l'administrer personnellement. A ce titre, nous avons la chance de faire partie d'une région qui est particulièrement mise en avant pour la gestion des risques psycho-sociaux. Force est de constater que la **MAISON D'ARRET DE SARREGUEMINES** est spécialement bien placée pour s'exprimer sur les bienfaits du traitement qui nous est réservé par Mr Moreau.

Puisque le Directeur interrégional assure aussi la direction de notre structure, nous profitons de son profond attachement au dialogue social, pour oser lui demander de bien vouloir prendre connaissance de nos doléances que nous savons, à la limite de l'indécence...

**Quand** recevrons-nous les PV des derniers CTS ?

**Quand** aurons-nous un vestiaire en adéquation avec le personnel présent ? les femmes ont encore les casiers dans le couloir !

**Quand** nos collègues, qui remplissent toutes les conditions, obtiendront-ils le remboursement des frais de repas ?

**Quelles** sont les démarches pour obtenir, comme l'agent BGD, l'opportunité de faire du télétravail pour les autres personnels en tenue ?

**Qui** pourrait indiquer le chemin de la détention à nos officiers ? Nos journées ne se résument pas à deux mouvements promenade.

**Que** devons-nous faire du matériel de vidéosurveillance à plusieurs milliers d'euros, installé récemment par vos nobliaux en salle Visio, et qui ne peut être utilisé puisque les autorités judiciaires ont immédiatement signalé l'interdiction de filmer les débats !

**Combien** d'heures supplémentaires devons nous encore faire avant que vous ne consentiez enfin à réintégrer le faisant fonction qui ne sert, pour l'instant, qu'à flatter votre ego ?

**Quid** des abus de pouvoir, des propos guerriers, des crises d'autorités, des vendettas, des insinuations douteuses sur la probité des surveillants, des remontrances agressives sans la moindre pédagogie ?

Conscient de la difficulté et afin de permettre de vous focaliser sur l'indispensable, la **CGT** locale consent à vous apporter la première partie de votre réponse qui se résume essentiellement à :

**Bla Bla Bla soutien total à la cheffe d'établissement, Bla Bla Bla comportement déviant, Bla Bla Bla absentéisme organisé avec les médecins locaux pour générer des heures supplémentaires, Bla Bla Bla punitions, Bla Bla Bla sanctions.**

Voilà, cela étant fait, nous attendons avec impatience que vous condescendiez enfin à répondre simplement à nos interrogations. **En attendant, la CGT locale appelle l'ensemble du personnel à se rassembler devant l'Etablissement le 14 octobre à partir de 7 heures pour manifester encore une fois notre désarroi.**

