

Quelle forme de management régente notre établissement ?



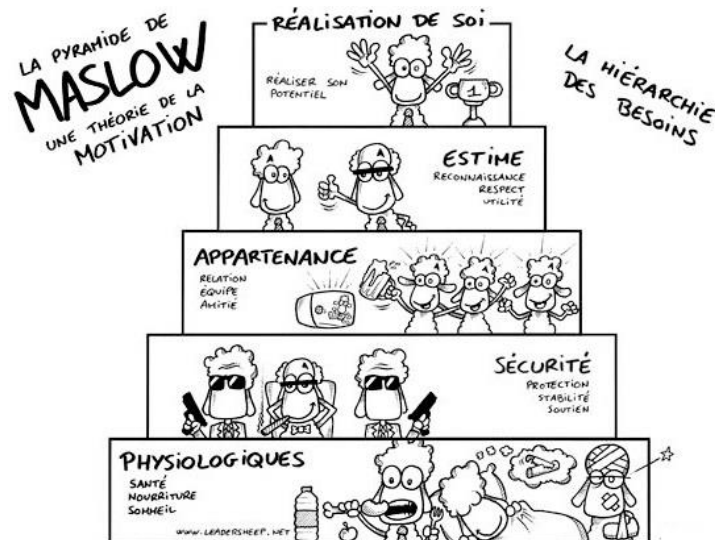
Nos managers sont-ils compétents ?

Lors de leurs interventions ou de vos échanges, ressentez-vous un terrible sentiment de solitude et d'incompréhension face à la confusion de leur discours...

Manifestement, il ne comprend pas grand-chose au métier ou au management. Il n'appuie pas leur équipe dans les difficultés. Il ne fait rien pour faciliter l'atteinte des objectifs. Il n'accorde pas d'intérêt aux bons sujets et, qui avec un peu de malchance en plus, se vexe quand on essaie de le remettre sur les rails...

Les effets de telles déviations, se caractérisent par des directives incohérentes, contre productives voire irréalistes, par leurs manques de compréhension des situations et leurs focus sur des préoccupations qui ne sont pas celles qu'ils devraient avoir...

Outre les effets directs (les décisions ne sont pas prises à la valeur ajoutée des options), le manque de décisions motivées et de directives claires et cohérentes de ce type de management, vont générer un état de confusion et d'instabilité chez tous les personnels, impuissants et frustrés face à des positionnements contre-productifs...



Une petite leçon pour motiver leurs volontés de s'améliorer... La pyramide des besoins schématise une théorie élaborée à partir d'observations... Cette approche est très utilisée en milieu professionnel pour identifier les facteurs favorisant l'engagement et l'implication du personnel en repérant le niveau auquel se situe chaque individu ou groupe d'individu pour adapter le discours et stimuler l'implication et l'adhésion...

La littérature laisse toujours à penser que les leaders sont toutes des personnes sûres d'elles, ne craignant jamais l'erreur ni l'échec, et qui parviennent toujours au succès...

Mais dans la réalité, c'est tout le contraire. Ceux qui ne font que « dire aux autres ce qu'il faut faire », ce sont des « chefs » ... et non des leaders.

Les meilleurs meneurs d'homme sont justement ceux qui savent demander de l'aide quand il le faut... C'est un signe de sagesse et de maturité qui renforce la crédibilité du leader et intensifie la coopération...

Ils font appel à notre **tendance naturelle à coopérer** avec les autres. Après tout, l'homme est un animal social, n'est-ce pas...

**Le bureau local, CP Varennes le Grand
Varennes le Grand, le 23 janvier 2021**