



## Bientôt le 9-1 ?

Le nouveau planning va voir le jour, avec un soit disant 3-2, alors qu'à la base c'est un 4-1 puisque la DN est travaillée jusque 7h00 du matin.

Combien de temps va tenir ce planning ? Certainement pas longtemps, car à la moindre absence, le moindre imprévu, ce planning si défendu par la direction, se verra vite devenir un enfer pouvant se transformer en 9-1, faisant sauter un RH sur deux.

Exemple :

J 12H15	J 10H15	N 5H15	DN 7H00	RAPPEL	J 12H15	J 10H15	N 5H15	DN 7H00	RH	J 12H15	J 10H15	N 5H15	DN 7H00	RAPPEL	J 12H15	J 10H15	N 5H15	DN 7H00	RH
---------	---------	--------	---------	--------	---------	---------	--------	---------	----	---------	---------	--------	---------	--------	---------	---------	--------	---------	----

La direction nous dira qu'il fallait bien trouver une solution, alors qu'elle aurait dû depuis bien longtemps anticiper cette situation.

En tout cas, il y a de forte probabilité que cette expérimentation soit une façon d'essayer de trouver le moyen de travailler plus avec moins d'agents.

Merci au personnel si proche de la direction, qui est prêt à vendre l'âme de ses collègues au « diable », en proposant un planning sur un manque d'effectif, sans oublier le don de détachement pour une aide « stratégique » post-élection, et tout cela permettant de travailler leur profil de carrière, ou autre.....

Et il faut rappeler que depuis l'ouverture, ce sont les mêmes qui proposent, qui décident, et qui s'assoient sur leurs sièges lors des réunions locales, et tout ça pour en arriver là où nous en sommes : Dans la Merde.....

Le bureau local