

# PERTURBATIONS EN VUE.

Les mois s'annoncent de plus en plus compliqués pour le CP Ducos :

Le déficit structurel en personnel, est un gouffre sans fin, l'apport des 12 mutés ne comblera pas le fossé, et la gestion des personnels est plus que douteuse. L'ouverture de la MAH2 a complètement déstabilisé le CP Ducos. Les conditions d'exercices sont de plus en plus catastrophiques.

Les agents sont à bout de souffle, personne ne prend garde aux risques sur la santé. Les matins-soirs explosent depuis des mois, sans qu'il y ait de repos supplémentaires, ce qui confirme bien les problèmes d'effectifs sur cet établissement. Ils sont même imposés à certains agents: c'est illégal!!

A cela se rajoute que les agents de journées (veille de matin-nuit), à 30 minutes de leur fin de service sont souvent pris, pour les escortes en semaine, week-end, etc (il faudrait peut-être penser à l'ESP).

Les CHSCT locaux et départementaux sont là pour suivre les conditions d'exercices des personnels.

Il est inadmissible que ceux qui siègent en CT et CHSCT locaux, n'aient jamais forcé l'Administration à respecter ses prérogatives en la matière, et ne lui impose pas le nombre de réunions obligatoires!

## Soyons concrets:

**EQUIPE 1: 21 agents dont un agent hors position donc 20 agents réels. Equipe 2: 16 agents**

**Equipe 3: 18 agents dont un hors position donc 17 réels**

**Equipe 4: 24 agents      Equipe 5: 17agents      Equipe 6: 20 agents**

**(Chiffres pris sur le document remis aux équipes signée par: l'OMAP, le chef de détention adjoint, la Direction)**

Il faut par service 30 agents, à cela se rajoute 9 journées

Comment les agents peuvent-ils tenir sur le long terme? L'Administration est un prédateur sans remord qu'il faut à tout prix arrêter! Ils tirent sans vergogne sur la corde !

Pour l'Administration, le manque d'effectif serait dû au nombre de CMO (discours hypocrite et malsain organisé pour monter les agents les uns contre les autres). **Ce ne sont pas les CMO qui ont mis les**

**équipes à ces niveaux d'agents! Cet argument est un mensonge infâme!!!** Les départs en retraite n'ont pas été anticipés, les mutations sous estimées, l'organigramme local et de la MOM sont faux!

**L'ORGANIGRAMME ACTUEL DOIT ETRE ACTUALISE DE TOUTE URGENCE !**

L'Administration a toujours clamé qu'elle n'avait aucune solution pour envisager les nuits sans matins et l'octroi de 3 jours.... Pourtant dans la prise en charge de détenus particuliers, elle a su trouver des solutions à son avantage en prenant dans les effectifs déjà faméliques avec pour rythme NNN DNRHRH.

**Nous croyons qu'au retour des agents en équipe, l'Administration reprendra le même système avec nuit sans matin et DNRHRH pour les tours 12 et 8 par exemple. Il faut en finir avec ces solutions à géométrie variable uniquement en faveur de l'administration....**

**L'AGENT EST LE CŒUR ET LE POU MON DE CETTE ADMINISTRATION!**

**L'ADMINISTRATION LOCALE L'A OUBLIE**

**La volonté de ne rien faire en faveur des agents est criante!**

**Dernier exemple en date, la mise en place des icoms:** toujours un seul canal pour tout l'établissement; alors qu'un canal par bâtiment et un général aurait été le plus judicieux! Le bruit permanent que cela génère accroît la fatigue des personnels! Le bruit est une nuisance !!!

**Monsieur Le Directeur, vous êtes comptable de tout cela! IL SERAIT TEMPS DE TRAVAILLER POUR LES AGENTS DE DETENTION !**

Le bureau local le 24 Juin 2018.