

MAIS QUE SE PASSE T-IL AU HAVRE ?

Nous savons tous que le métier de surveillant n'est pas facile, que les salaires sont médiocres, que les conditions de travail sont à revoir, que la vie de famille est plus-qu'impactée

Au Havre, depuis quelque temps, les démissions et les volontés de démissionner ce sont multipliés pour les nouvelles recrues.

Y a-t-il un climat plus tendu qu'ailleurs, y a-t-il trop de pression mise sur les épaules des nouveaux agents, y a-t-il un problème de management, de conditions de travail, de planning ? Toutes ces questions nous pouvons nous les poser, car il n'est pas normal de se retrouver confronter à ce genre de situation surtout quand on sait que nous sommes à la « ramasse » en matière d'effectif.

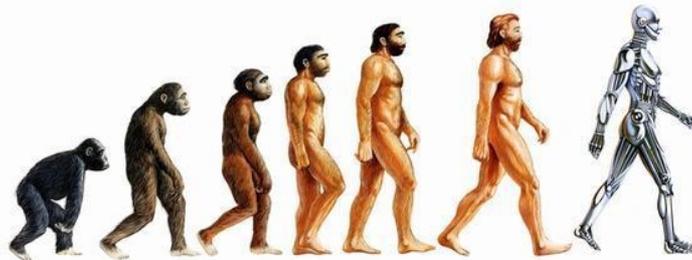
L'établissement du Havre a été pendant longtemps pointé du doigt de façon négative, cela avait tendance à s'inverser. Mais là, nous ne pensons pas que cela va redorer le blason de cet établissement.

Pourtant, tout y est mis en œuvre au départ, avec un réel suivi des agents nouvellement arrivés, un vrai plan de formation, et un tutorat sérieux.

Il faut donc aller chercher ailleurs, mais en tout état de cause, un établissement est à l'image de ce que l'équipe de direction met en œuvre et comment ils décident de le gérer.

Il faut aussi se rappeler, qu'au delà d'être un agent, de remplir des missions, d'avoir des prérogatives, il y a un être humain en dessous chaque uniforme, derrière chaque bureau, et qu'aucun-e n'est un outil de travail à la botte de l'administration.

La CGT demande à ce que soit pris au sérieux cette situation, et demande à ce que ces problèmes soit analysés afin d'y trouver des solutions rapides, et ce, en tenant compte de l'aspect humain.



NON !!! l'humain ne deviendra jamais une machine